

Bargaining Committee Update

At our last bargaining session on 5/04/23, Aspen and NUHW members discussed and proposed the following items:

- We are getting closer to reaching agreement on Hours of Work & Management Rights
- We reached a Tentative Agreement (TA) on retirement
- We submitted our updated wage proposal. Management says we are still far apart. They want to introduce separate wage proposals for each of the facilities

APPENDIX A – WAGE RATES AND RELATED PROVISIONS

The parties agree to the following wage adjustments effective February 1, 2023:

1. The CNA minimum rate will be \$25 plus \$0.35 per year of service with the previous company and this employer, up to 10 years.
2. Total years of service will be assessed as of January 1, 2023.
3. The following are examples to help illustrate:
 - Employee A earns \$19.46 and has 11 years of service. Employee A will be raised to the new minimum rate (\$25) and then be given an additional \$3.50 (\$0.35 for each year of certification up to 10 years), for a total of \$28.50.

- Employee B earns \$27 and has 20 years of service. Because Employee B is already above the new minimum rate she/he will be raised to the maximum rate on the scale for a total of \$28.50.
 - Employee C earns \$25 with less than 1 year of service with the Facility. See below.
4. The LVN minimum rate will be \$45 plus \$0.35 per year of experience, up to 10 years (experience based on years of service).
 5. Nursing employees who already are at the new minimum rate will instead receive a 3% increase, in accordance with the wage increase schedule below.
 6. Nursing employees who are or would be above the new maximum rate as a result of the aforementioned increases, will be guaranteed a minimum of a 3% increase.
 7. All non-nursing employees will be increased to the rate commensurate with their years of service retroactive to February 1, 2023. The maximum rate on the wage range is 10 years. Those who are already above the maximum rate will receive 3%. The minimum rates are set forth below in the hiring ranges.

Effective February 1, 2023, Aspen Healthcare will implement the following hiring range:

NURSING	2023 Min. Rate	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10+
Activities	18.00	18.35	18.70	19.05	19.40	19.75	20.10	20.45	20.80	21.15	21.50
CNA	25.00	25.35	25.70	26.05	26.40	26.75	27.10	27.45	27.80	28.15	28.50
LVN	45.00	45.35	45.70	46.05	46.40	46.75	47.10	47.45	47.80	48.15	48.50

Non-Nursing	2023 Min. Rate	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10+
Cook	20.50	20.65	20.80	20.95	21.10	21.25	21.40	21.55	21.70	21.85	22.00
Dietary Aide	19.00	19.15	19.30	19.45	19.60	19.75	20.00	20.15	20.30	20.45	20.60
Housekeeper	19.00	19.15	19.30	19.45	19.60	19.75	20.00	20.15	20.30	20.45	20.60
Janitor	19.00	19.15	19.30	19.45	19.60	19.75	20.00	20.15	20.30	20.45	20.60
Laundry Aide	19.00	19.15	19.30	19.45	19.60	19.75	20.00	20.15	20.30	20.45	20.60
Maintenance	19.00	19.15	19.30	19.45	19.60	19.75	20.00	20.15	20.30	20.45	20.60

Wage Increases will be as follows:

1. **Effective the first full pay period following ratification:** All employees with greater than one hundred and twenty (120) days of service shall receive an increase of 3%.
2. **Effective the first full period following the first anniversary of ratification:** All employees with greater than one hundred and twenty (120) days of service shall receive an increase of 3%.
3. **Effective the first full period following the second anniversary of ratification:** All employees with greater than one hundred and twenty (120) days of service shall receive an increase of 3%.

Informe de Negociación

En la última sesión de negociación del 4 de mayo, Aspen y miembros de NUHW intercambiaron varias contrapropuestas sobre artículos que siguen abiertos. Además:

- Estamos cerca de alcanzar un acuerdo sobre Horas de Trabajo y Derechos de la Gerencia
- Alcanzamos un acuerdo tentativo sobre la jubilación
- Presentamos una nueva propuesta de salarios. La gerencia dice que todavía estamos lejos en este tema. El empleador quiere introducir propuestas de salario distintas para cada una de las instalaciones

APÉNDICE A – TASAS SALARIALES Y TEMAS RELACIONADOS

Las partes acuerdan los siguientes ajustes salariales efectivos el 1 de febrero de 2023::

1. La tarifa mínima para CNAs será de \$25.00 más \$0.35 por año de servicio con la compañía anterior y con este empleador, hasta 10 años.
2. Los años totales de servicio se evalúan hasta hasta el 1 de enero de 2023.
3. Los siguientes son ejemplos de esto:
 - El empleado A gana \$19.46 y tiene 11 años de servicio. Este empleado recibirá la nueva tarifa mínima (de \$25) y \$3.50 adicionales (\$0.35 por cada año de certificación hasta un máximo de 10 años), para un total de \$28.50.

- El empleado B gana \$27 y tiene 20 años de servicio. Ya que está por encima de la nueva tarifa mínima, él/ella será elevado a la tasa máxima en la escala, para un total de \$28.50.
 - El empleado C gana \$25 y tiene menos de un año de servicio en la instalación. *Revisa abajo.*
4. La nueva tarifa mínima para LVNs será de \$45 más \$0.35 por año de experiencia, hasta un máximo de 10 años (la experiencia es en base a años de servicio).
 5. Cualquier empleado de enfermería, que ya esté en la nueva tarifa mínima recibirá en cambio un aumento del 3%, de acuerdo con el calendario de incrementos salarios que aparece abajo.
 6. A cualquier empleado de enfermería, que ya esté o estará arriba de la nueva tarifa mínima como resultado de los aumentos mencionados anteriormente, se le garantiza un aumento mínimo del 3%.
 7. Todos los empleados que no sean de enfermería serán elevados a la tarifa correspondiente con sus años de servicio, retroactivo al 1 de febrero de 2023. La tarifa máxima en la escala salarial es 10 años. Aquellos que ya están por encima de la tarifa máxima recibirán un aumento del 3%. Las tarifas mínimas se detallan abajo.

Efectivo el 1 de febrero de 2023, Aspen Healthcare implementará la siguiente escala de contratación:

NURSING	2023 Min. Rate	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10+
Activities	18.00	18.35	18.70	19.05	19.40	19.75	20.10	20.45	20.80	21.15	21.50
CNA	25.00	25.35	25.70	26.05	26.40	26.75	27.10	27.45	27.80	28.15	28.50
LVN	45.00	45.35	45.70	46.05	46.40	46.75	47.10	47.45	47.80	48.15	48.50

Non-Nursing	2023 Min. Rate	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10+
Cook	20.50	20.65	20.80	20.95	21.10	21.25	21.40	21.55	21.70	21.85	22.00
Dietary Aide	19.00	19.15	19.30	19.45	19.60	19.75	20.00	20.15	20.30	20.45	20.60
Housekeeper	19.00	19.15	19.30	19.45	19.60	19.75	20.00	20.15	20.30	20.45	20.60
Janitor	19.00	19.15	19.30	19.45	19.60	19.75	20.00	20.15	20.30	20.45	20.60
Laundry Aide	19.00	19.15	19.30	19.45	19.60	19.75	20.00	20.15	20.30	20.45	20.60
Maintenance	19.00	19.15	19.30	19.45	19.60	19.75	20.00	20.15	20.30	20.45	20.60

Los aumentos salariales serán los siguientes:

1. **A partir del primer período de paga completo después de la ratificación:** Todos los empleados con más de ciento veinte (120) días de servicio recibirán un aumento del 3%.
2. **A partir del primer período de paga completo después del primer aniversario de la ratificación:** Todos los empleados con más de ciento veinte (120) días de servicio recibirán un aumento del 3%.
3. **A partir del primer período de paga completo después del segundo aniversario de la ratificación:** Todos los empleados con más de ciento veinte (120) días de servicio recibirán un aumento del 3%.