

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL
ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES
DECEMBER 11, 2019



**ACOMPÁÑENOS EN
NUESTRA PRÓXIMA
SESIÓN DE NEGOCIACIONES:**

Lunes, 16 de diciembre

10 A.M. – 3 P.M.

Sonoma Way, Salón 2

En nuestra última sesión de negociaciones, de nuevo propusimos un paquete económico que incluye:

- Aumentos anuales de 6.75% y una escala salarial amplia que llega hasta los 35 años
- Mantener el plan de salud popular PPO y un EPO que cubre a todos los empleados y nuestros dependientes
- Aumentos a las tasas de acumulación de PTO para todos los miembros porque todos merecemos tiempo libre para estar con nuestros queridos afuera del trabajo
- Aumentos en las contribuciones del empleador a los planes 401(k) y 401(a) para tener seguridad real en la jubilación

La administración nos ofreció dos propuestas decepcionantes sobre la **Circulación de Personal (Floating)** y **Subcontratación**:

- **Circulación de personal:** permitiría que los trabajadores del cuidado sean circulados hasta 3 veces por jornada para los empleados de 8 horas y hasta 4 veces por jornada para los empleados de 12 horas

- **Subcontratación:** mantendría el lenguaje actual del contrato para que Providence St. Joseph continúe intentando reemplazar nuestro trabajo con empleados subcontratados más baratos sin rendición de cuentas

Después de nuestra última sesión de negociaciones, el CEO interino Tyler Hedden nos mandó un correo electrónico con información engañosa sobre nuestras propuestas económicas. Para muchos de nosotros este contrato no es solo sobre aumentos salariales, sino sobre la protección de nuestra seguridad laboral, las condiciones de trabajo y de proteger los beneficios de la eliminación innecesaria.

Vea al dorso para los números reales de nuestras propuestas.

El Hospital Memorial de Santa Rosa está en una crisis seria de personal que nos perjudica a nosotros y nuestros pacientes a causa del mal manejo y la avaricia. No permitiremos que la administración se salga con la suya y continúe con niveles de personal insuficiente y socave nuestro trabajo.

¡Manteniéndonos juntos y luchando por lo correcto, podemos ganar un contrato fuerte para reclutar y retener excelentes trabajadores del cuidado!

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

Para más información, contacte organizadora del NUHW
Larry Liguori a (707) 484-4105 o lliguori@nuhw.org.

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL

Aquí esta lo que Providence St. Joseph propone en respuesta a nuestras propuestas económicas completas:

TEMA	LA PROPUESTA MÁS RECIENTE DE NUESTRO SINDICATO	LA PROPUESTA MÁS RECIENTE DE LA ADMINISTRACIÓN
Salarios	<p>Un aumento salarial anual de 6.75%, retroactivo a junio de 2019, cuando nuestro contrato se venció</p> <p>Extensión a los niveles de señoría hasta los 35 años</p> <p>Un aumento de 3% entre cada nivel</p>	<p>Un aumento salarial anual de 1.5%, sin ser retroactivo</p> <p>Mantener los niveles de señoría actuales que terminan a los 21 años</p>
Beneficios de Salud y Bienestar	<p>Plan PPO: Retener el PPO, el empleado pagaría la diferencia entre las primas actuales de los planes EPO y PPO sin aumentos durante la vigencia del contrato</p> <p>Plan EPO: Cubrir al empleado y sus dependientes cubiertos sin primas y sin aumentos durante la vigencia del contrato</p>	<p>Eliminar el PPO y mantener el plan EPO. Introducir los planes HRA y HSA con la habilidad de aumentar nuestras primas hasta un 10% durante la vigencia del contrato</p>
PTO	<p>Aumentar las tasas de acumulación de PTO para todos los empleados dependiendo en los años de servicio</p>	<p>Aumentar las tasas de acumulación de PTO para los empleados con 0-10 años de servicio, pero disminuir las tasas de acumulación de PTO para aquellos con 10-15 años de servicio</p>
Jubilación	<p>Aumento en las contribuciones a los planes 401(k) y 401(a)</p>	<p>Aumento en la contribución al plan 401(k).</p> <p>La administración quiere retener el derecho a cambiar las contribuciones para igualar las contribuciones de los empleados no-sindicalizados del hospital durante la vigencia del contrato</p>