

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL
ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES
25 DE NOVIEMBRE 2019



**SIGUIENTES
FECHAS DE
NEGOCIACIONES:**

Lunes, 9 de diciembre
Lunes, 16 de diciembre

10 A.M. – 3 P.M.

lugar será anunciado

Nuestra última sesión de negociaciones estaba programada para comenzar a las 10 A.M. Después de mantenernos esperando por tres horas, la administración llegó a la 1 P.M. y propuso lo siguiente sobre los **Sueldos y Beneficios de Salud y Bienestar**:

- Un aumento de 1.5% cada año sin extender los niveles de senioría. Ninguna paga retroactiva de cuando se venció nuestro contrato hasta la ratificación, como se negoció en nuestro último contrato.
- Eliminar la opción PPO (Organización Proveedor Preferida) que les permite a los empleados ir a proveedores afuera de la red de salud Providence St. Joseph.
- Reemplazar el PPO con un HRA (Cuenta de Reembolso de Salud) y HSA (Cuenta de Ahorros de Salud) que aumentaría los deducibles.
- La administración tendría el derecho de aumentar las primas que pagan los empleados de su bolsillo hasta un 10% para aquellos que escogen los planes HRA y HSA.
- Mantener el EPO (organización proveedora exclusiva) que incluye una lista limitada de proveedores dentro de la red de salud Providence St. Joseph.

Esta claro que la administración está empeñada en hacernos perder el tiempo, pidiéndonos que aceptemos sueldos más bajos mientras que esperan que paguemos más para mantenernos saludable.

Con cientos de miembros del NUHW, enfermeras, y aliados de la comunidad acompañándonos en la línea de piquete y usando calcomanías para demostrar su apoyo, le demostramos a la administración del hospital que estamos listos para luchar por un contrato justo y mejor cuidado al paciente.

No nos echaremos atrás ni aceptaremos menos de lo que es lo mejor para nosotros, nuestros compañeros de trabajo, nuestras familias, y nuestros pacientes.

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL COMPARACIÓN DE LADO-A-LADO

Aquí esta lo que Providence St. Joseph está proponiendo en respuesta a nuestras propuestas económicas completas:

TEMA	LA PROPUESTA INICIAL DE NUESTRO SINDICATO	LA PROPUESTA INICIAL DE LA ADMINISTRACIÓN
Sueldos	<p>Aumento anual de sueldo de 7%, retroactivo a junio de 2019 cuando se venció nuestro contrato</p> <p>Extender los niveles de señoría hasta los 35 años</p> <p>Un aumento de 3% entre cada nivel</p>	<p>Aumento anual de sueldo de 1.5% sin aumentos de sueldo retroactivos</p> <p>Mantener los niveles de señoría actuales que terminan a los 21 años</p>
Beneficios de Salud y Bienestar	<p>Plan PPO: Mantener el PPO, el empleado pagaría la diferencia entre las primas actuales de los planes EPO y PPO sin aumento sobre la vigencia del contrato</p> <p>Plan EPO: Cubrir al empleado y sus dependientes cubiertos sin primas y sin aumentos sobre la vigencia del contrato</p>	<p>Eliminar el PPO y mantener el plan EPO. Introducir los planes HRA y HAS con la habilidad de aumentar nuestro costo de primas hasta 10% durante la vigencia del contrato</p>
PTO	<p>Aumentar las tasas de acumulación de PTO para todos los empleados dependiendo de los años de servicio</p>	<p>Aumentar las tasas de acumulación de PTO para los empleados con 0-10 años de servicio, pero disminuir las tasas de acumulación de PTO para aquellos con 10-15 años de servicio</p>
Jubilación	<p>Aumento en las contribuciones a los planes 401(k) y 401(a)</p>	<p>Aumento en la contribución al plan 401(k)</p> <p>La administración quiere mantener el derecho a cambiar las contribuciones para igualar las contribuciones de los empleados no sindicalizados del hospital durante la vigencia del contrato</p>