

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL

ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES

18 DE NOVIEMBRE 2019



**PIQUETE
INFORMATIVO**

**MIÉRCOLES,
20 DE NOVIEMBRE**

11 A.M. - 1 P.M.

afuera del hospita

Diciendo NO a las Propuestas de reducciones de PTO y Jubilación

Después de la sesión de negociaciones de ayer, estamos más determinados que nunca para demostrarle a Providence St. Joseph que no aceptaremos sus reducciones!

La administración propuso reducciones ridículas a los beneficios de Jubilación y PTO:

- La propuesta de la administración sobre los beneficios de jubilación incluye un aumento en las contribuciones del empleador al plan 401(k), sin embargo, el hospital mantendrá nuestros beneficios acumulados que deberían de ser pagados cada dos semanas o cada mes.
- También quieren mantener la habilidad de cambiar nuestros beneficios durante la vigencia del contrato para poder reducir nuestros beneficios hasta después de que hemos ratificado nuestro contrato.
- El plan de PTO de la administración aumentaría la tasa de acumulación de PTO para los empleados que tienen 0-10 años de servicio, pero reduciría la tasa de acumulación de PTO para los empleados con 10-15 años de servicio.
- Su propuesta también reduciría nuestra habilidad para compartir PTO y la política de "cash-out" voluntariamente.

Hace algunos años, Providence St. Joseph implementó reducciones significativas en nuestro PTO. **No les permitiremos que usen las mismas tácticas divisivas esta vez.** Merecemos beneficios reales que nos permiten planear para nuestros futuros y que respetan nuestros años de dedicación a nuestros pacientes.

Juntos, a Providence St. Joseph le decimos NO a las reducciones injustas y SÍ a buenas condiciones de trabajo y beneficios.

NUHW

NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

*Para más información, contacte organizadora del NUHW
Karissa Tom a (415) 812-2407 o ktom@nuhw.org.*