PROVIDENCE TARZANA MEDICAL CENTER

ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES DE EVS

5 DE NOVIEMBRE 2019

UN AUMENTO DE 4 ¢ ES UN INSULTO

El viernes 1 de noviembre, la compañía y nuestro equipo de negociación de NUHW se reunieron. La compañía nos insultó con lo siguiente:

- NO movimiento de su propuesta de $ 15.23 para empezar, más baja de lo que actualmente están comenzando nuevos empleados en
- NO hay movimiento en su propuesta per diem salario de $ 15.26
- Y lo peor de todo, propusieron un aumento de $ .04 para la mayoría de nuestros compañeros de trabajo de EVS

DE LA ÚLTIMA PROPUESTA DE LA COMPAÑÍA:

De conformidad con el Artículo 13.A y el Apéndice A del Acuerdo de Negociación Colectiva con Providence Tarzana Medical Center. (Los empleados que ya ganen más que el paso apropiado recibirán un aumento del 0.25%).

>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>>

EQUIVALENTE A 4 CENTAVOS

Esta propuesta es insultante y una bofetada a todos los compañeros de trabajo de EVS que trabajan todos los días sin siquiera suministros básicos para mantener limpio nuestro hospital.

La administración no cambiará sin que tomemos medidas. Hable con los miembros de su equipo de negociación mientras luchamos por obtener el salario justo y los niveles de personal que merecemos.

"Sabemos que no valemos solo 4 centavos. Ahora parece que también debemos hacer que Providence lo entienda. No puedo creer que la administración vaya tan bajo. "

Olivia Salazar

NUHW NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS

Para más información, póngase en contacto con Organizador NUHW Carolyn Gómez a (626) 261-3569 o cgomez@nuhw.org.