

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL

# ACTUALIZACIÓN SOBRE LA NEGOCIACIONES

17 Y 18 DE OCTUBRE DE 2019



## LA PRÓXIMA SESIÓN DE NEGOCIACIONES

Los jueves,  
7, 14 y 21 de noviembre  
10 A.M. a 3 P.M.

Lugar de ser  
determinado

Nos presentamos para representar a nuestros compañeros de trabajo a través del hospital, para defender contra la eliminación innecesaria de beneficios y para orgullosamente proponer nuestro paquete económico.

El jueves, tuvimos una discusión sólida sobre las propuestas de la administración sobre **la disciplina y el despido, la programación y las horas de trabajo y horas extras**. La administración propuso:

- Extender el tiempo en que se puede usar un aviso final por escrito en las acciones disciplinarias futuras a 18 meses y reducir el tiempo que los empleados tienen para encontrar representación para las reuniones de investigación
- Rechazar nuestra propuesta de que los empleados que trabajan jornadas de 12 horas trabajen cada tercer fin de semana
- Crear días divididos que podrían impactar negativamente la elegibilidad para las horas extras

Al final del día, Chris Scanlan, el abogado de Providence St. Joseph, expuso que sentía que habíamos retrocedido. **¡Sentimos que la administración está retrocediendo al proponer la eliminación y cambios innecesarios a nuestras condiciones de trabajo!**

El viernes, nos mantuvimos juntos y presentamos un paquete económico que incluye mejoramientos en:

- Salarios: aumentos de 7% por cada año que el contrato este vigente y más niveles de señoría para

así mantenernos al tanto del costo de vida en el Condado de Sonoma

- Beneficios de Salud y Bienestar: mantener el PO y EPO que cubre a los empleados y sus dependientes, sin aumentos durante la vigencia del contrato
- PTO: aumentos en las tasas de acumulación de PTO en base a nuestros años de servicio
- Jubilación: aumento a las contribuciones de los planes 401K y 401A

Chuck Desepte, Técnico de Angiocardiología, hablo sobre la necesidad de tener beneficios de salud confiables, declaró **“Somos trabajadores de salud. Vemos y trabajamos con personas enfermas todos los días. Merecemos estar saludables también.”**

Sabemos que Providence St. Joseph quiere poner las ganancias antes que los pacientes según lo que le ha propuesto a nuestros homólogos del NUHW en el Valle de Petaluma, la Reina del Valle y Eureka/Redwood.

Estamos comprometidos a seguir de pie con todos nuestros miembros del NUHW a través del sistema Providence St. Joseph para ganar un contrato justo que incluya salarios justos, beneficios de salud y mejoramientos en nuestros beneficios de PTO y jubilación.

**NUHW** NATIONAL UNION OF  
HEALTHCARE WORKERS

Para más información, por favor contacte a la Organizadora del  
NUHW Karissa Tom al (415) 812-2407 o [ktom@nuhw.org](mailto:ktom@nuhw.org).