

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL

ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES

18 DE SEPTIEMBRE 2019



GANANDO UN LENGUAJE FIRME PARA PROTEGER NUESTROS TRABAJOS

La semana pasada, presionamos con éxito a la administración para aceptar nuestro lenguaje y acordamos sobre dos artículos:

Artículo 11 - El Periodo de Introducción: La administración deberá reunirse con todos los recién contratados tres meses después de comenzar su periodo de introducción, dándole más oportunidad a los empleados para que mejoren su rendimiento así sea necesario.

Artículo 34 - El Comité Consultivo Obrero-Patronal (LMAC): Aunque no pudimos llegar a un acuerdo para que la administración se reúna cada mes, nos mantuvimos firme y obtuvimos lenguaje para que los gerentes principales estén presentes en estas reuniones en cuanto se solicite para que podamos llegar a las resoluciones más rápido. También llegamos a un acuerdo que la administración tomará un periodo de 120 días para llegar a las resoluciones, para que podamos realmente resolver los problemas en desarrollo sin tener que alargarlos.

La administración propuso lenguaje sobre **Las Horas de Trabajo y Horas Extras** que cambia la división en día y potencialmente puede impactar nuestra habilidad de cómo y cuándo podemos recibir Horas Extras.

Sabemos que el Hospital Providence St. Joseph esta puesto en su agenda codiciosa se recortar y quitarnos beneficios. Ganando paga justa e impedir que nos quiten beneficios de salud, jubilación y PTO requerirá que todos luchemos por lo que nos merecemos.

¡Acompáñenos en las negociaciones y conéctese con nuestro Equipo de Negociaciones sobre las otras maneras de seguir involucrado!

FECHAS PRÓXIMAS DE NEGOCIACIONES

1111 Sonoma Ave.

jueves, 10 de octubre
10 A.M. – 3 P.M.

viernes, 11 de octubre
10 A.M. – 3 P.M.

jueves, 17 de octubre
10 A.M. – 3 P.M.

viernes, 18 de octubre
10 A.M. – 3 P.M.

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

Para más información, póngase en contacto con Organizador
NUHW Karissa Tom a (415) 812-2407 o ktom@nuhw.org.