

COMPRESIÓN DEL USO DE KIN CARE

una actualización 09/2019

Empleados cubiertos por el Acuerdo de negociación de contrato de NUHW ganan PTO cada quincena. Los empleados ganan una combinación de 3 bancos, tiempo de enfermedad, tiempo de vacaciones y 9 días festivos pagados. Cada uno de estos contribuye a la tasa de acumulación compuesta de PTO tiempo completo. Los empleados con 0-4 años ganan 7.5 horas de PTO por período de pago. Los empleados con 4-8 años ganan 9.1 horas por período de pago. Los empleados con más de 8 años ganan 11.2 horas por período de pago.

El uso de Kin Care está determinado por la ley estatal o CFRA. La ley establece que los empleados que acumulan tiempo de enfermedad, en el caso de los empleados de Keck, PTO, pueden usar el 50% de su (PTO) para el uso de ausencias relacionadas con el cuidado de la familia. Kin Care limita de cualquier persona de acuerdo con la ley estatal Kin Care se limita a los hijos, cónyuges, padres y / o parejas de hecho que estén enfermos.

- Tenga en cuenta que si no tiene horas de PTO disponibles y llame a Kin Care, no será denegado, pero contará como una ocurrencia para el empleado;
- Los empleados deben tener el doble de PTO para usar Kin Care (los empleados que trabajan en turnos de 8 horas deben tener más de 16 horas al momento del uso de Kin Care)

- Los empleados por día que trabajan en la ciudad de Los Ángeles tienen una carga frontal de 72 horas anuales de tiempo de enfermedad.
- Los empleados por día pueden usar el 50% de 72 horas anuales para fines de cuidado familiar.
- Los empleados de Norris son elegibles para usar el 50% de las horas bancarias por enfermedad para el cuidado familiar o Kin Care.

Representante Michael Torres y el delegado de la limpieza Roy Yanez se reunieron con la gerencia el 09/09/2019 en una queja presentada por un empleado de la mañana disciplinado por usar kincare. Después de una cuidadosa revisión de la ley con la gerencia y los gerentes, se observó que la empleada no debería haber sido disciplinada porque tenía disponible el PTO el doble de la cantidad solicitada el día que llamó a kincare. El delegado sindical Roy Yáñez “está emocionado y aliviado de que los empleados y la gerencia estén finalmente en la misma página en lo que respecta a leer y aplicar la ley de cuidados familiares. Hoy fue una gran victoria para nosotros, los miembros del sindicato,” dijo el delegado Roy Yáñez.