

SANTA ROSA MEMORIAL HOSPITAL

ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES

14 DE AGOSTO DE 2019



¡UNIDOS PARA UN NIVEL SEGURO DE PERSONAL!

Nuestros miembros llenaron el cuarto durante nuestra más reciente sesión de negociaciones para alzar su voz en favor de un nivel justo de personal y protestar lo que la administración nos está quitando.

Propusimos lenguaje de subcontratación que aseguraría que el hospital no subcontrate sin nuestro consentimiento y que ninguna subcontratación impactará cualquier posición en la unidad de negociaciones.

Estamos listos para proteger nuestro empleo de los intentos codiciosos para externalizar nuestro trabajo y para que los pacientes puedan depender de cuidado constante de personal con experiencia.

Durante las negociaciones la administración propuso cambios a los horarios flotantes y a las categorías de empleados que:

- Le permitiría a la administración cambiar o “flotar” a los empleados un número ilimitado de veces durante una jornada
- Requerir a los empleados de relieve que presenten su disponibilidad 25 días antes de que se publiquen los horarios, a diferencia de la practica actual de presentar la disponibilidad con 14 días de antelación.

Retirando los limites sobre los horarios flotantes solo llevará a más inestabilidad para nosotros y nuestros compañeros de trabajo; robándonos de tiempo valioso que necesitamos para cuidar apropiadamente de nuestros pacientes.

Nuestros pacientes se merecen un cuidado constante y un nivel de personal adecuado para reducir la necesidad de flotar a los empleados.

EMPLEADOS DE RELIEVO Y DE PROGRAMACIÓN:

¡NECESITAMOS SU OPINIÓN!

¿Cuál es la cantidad adecuado de tiempo para dar su disponibilidad?

ACOMPÁÑENOS EN LAS NEGOCIACIONES

Viernes, 23 de agosto
10 A.M.

1111 Sonoma Ave.
Santa Rosa

NUHW NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS

Para más información, póngase en contacto con Organizador NUHW
Karissa Tom a (415) 812-2407 o ktom@nuhw.org.

NUHW.org

healthcareworkers

NUHW

nuhw_healthcare_workers

healthcareworkers