



NUHW NEWS AND VIEWS

Novato Healthcare Center

ABRIL 2019

QUÉ HACER SI LA GERENCIA DEDUCE DEMASIADO MUCHO PARA LAS CUOTAS DE LA UNIÓN

Las cuotas de la union son el 1.5% de su sueldo base, con un mínimo de \$12.50 por cheque de pago. Las cuotas se pagan en días feriados y vacaciones, pero no en horas de overtime. Las cuotas son deducidas por el empleador utilizando la deducción directo de su cheque de pago. La gerencia no informa a nuestro representante de unión o stewards sobre cuánto se deduce del cheque de cada persona.

En enero, febrero y marzo, algunos CNA notaron que la compañía estaba deduciendo mucho más del 1.5 % de los dues, por lo que un grupo de nosotros hablamos con el administrador. La compañía esta reembolsando a estos trabajadores en los cheque de abril.

Si ve un error en la deducción de sus cuotas:

1. Hable con el Coordinador de payroll y con el Administrador.
2. Llame o envíe un mensaje de texto a su organizadora, Alex Early, y envíele una foto de su cheque para que ella pueda mandarlo a la compañía para que solucionen el problema.

GANAMOS! LA COMPANIA TIENE QUE PAGAR LOS 5 TRABAJADORES DESPEDIDOS ILEGALMENTE



En marzo, un tribunal de circuito de Washington, D.C. decidio el caso de los cinco trabajadores de Novato que fueron despedidos hace cuatro años y medio por sus esfuerzos para sindicalizar a Novato Healthcare Center. Dos veces ganamos este caso, pero las dos veces la gerencia siguió el ejemplo de Donald Trump, negándose a admitir cualquier delito y apelando el caso ante un tribunal superior. ¡Pero esta vez ganamos el caso y la gerencia tuvo que admitir la derrota- y lastimosamente por ellos ya no pueden apelar el caso.

continúa en la página 2

EL INCREMENTO DE SALARIOS QUE VIENE EL 1 DE MAYO

Nuestro equipo de negociación tuvo que luchar largo y duro por las mejoras en salarios y beneficios en nuestro contrato, especialmente porque la compañía al principio tenia una actitud de tanto desprecio hacia sus trabajadores.

Nuestro segundo aumento de este contrato será el 1 de mayo de 2019 y debería ser procesado en el segundo cheque de pago en mayo.

Según el contrato, todos los empleados de la unidad de negociación con al menos 120 días (tres meses) de servicio recibirán un aumento de 2.25 por ciento.



Los trabajadores de Novato y San Rafael Healthcare hacen una visita sorpresa a la sede de la empresa para exigir un contrato justo en el verano de 2017.

LOS TRABAJADORES DE SALUD EN USC KECK DIJERON SI A LA UNION!

En cuatro elecciones separadas, más de 120 trabajadores de la salud votaron para unirse a NUHW.

Las elecciones amplían nuestra creciente presencia en Keck Medicine de la University of Southern California y Marin General Hospital, donde nuestros miembros ya han obtenido contratos sólidos para nuestros miembros.



En USC, nuestros miembros más recientes incluyen técnicos en un centro de trastornos del sueño, enfermeras vocacionales con licencia, asistentes médicos y empleados de oficina en una clínica de medicina interna y trabajadores de centros de llamadas.

En Marin General, 28 técnicos de farmacia y médicos votaron para formar un sindicato con nosotros. Votaron para unirse a NUHW, al mismo tiempo que nuestros miembros en el hospital estaban dando los toques finales a un nuevo contrato que aumentará los salarios promedio en más del 30 por ciento en los próximos cinco años.

“Estas victorias organizativas demuestran que los trabajadores en nuestras instalaciones reconocen que podemos empoderarlos para tener voz en sus lugares de trabajo y ganar buenos contratos que mejoran sus vidas y salvaguardan la atención al paciente”, dijo el presidente de NUHW, Sal Rosselli.

CONOZCA MAS DE NUESTRO CONTRATO: PAGO DE CAPACITACIÓN DE NUEVOS EMPLEADOS

Una cosa que ganamos en nuestro contrato es el pago de capacitación: “Los empleados recibirán un diferencial de \$ 0.50 por hora cuando realicen la capacitación de nuevos empleados, lo que incluye, entre otros, que un nuevo empleado tenga que “shadow” un empleado existente. Para calificar para este diferencial, los empleados deben recibir el OK previa de un supervisor o gerente”.

El 29 de marzo, un grupo de nosotros le recordamos esto al administrador y nos aseguró que se pagaría a los trabajadores cualquier capacitación que hayan realizado en Los pisos.

Si ha estado entrenando en el piso a un nuevo empleado o un asistente de enfermería durante su clase de CNA, se le debe pagar \$.50 por cada hora. Asegúrese de documentar eso y hable con su organizador, Alex Early, si no recibe el pago correspondiente.

LA COMPANIA TIENE QUE PAGAR LOS 5 TRABAJADORES

continúa de la página 1

El juez dictaminó que la administración violó la ley al despedir injustamente a Rolando Bernal, Arlene Brown, Narvius Mattelus, Angel Sabelino y Gonzala Rodriguez.

Ahora la administración ha tenido que:

- Ofrecerles a los cinco trabajadores sus empleos de vuelta
- Pagarles por la pérdida de salarios y beneficios, incluidos los intereses
- Compensarlos por los costos de buscar otro trabajo
- Publicar un aviso dentro de la instalación que la administración debe dejar de interferir de cualquier manera, con el derecho de los trabajadores de participar en nuestro sindicato

La gerencia violó la ley e intentó intimidarnos en ese entonces, pero fracasaron. Luchamos duro por nuestro sindicato y nuestro contrato. Así que sigamos trabajando juntos para defender los derechos que ganamos y para que la administración sepa que nos tienen que tratar con respeto.



LA TIENDA DE NUHW

Compra tu equipo en:
NUHW.org/store



CURSOS EN LINEA

Cursos de CE gratis en:
NUHW.org/CE



NUHW PULSE

Subscríbete a las noticias de NUHW en:
NUHW.org/pulse

NUHW

Para más información, contacta a tu Organizador de NUHW Alex Early al (617) 816-4260 o al aearly@nuhw.org.