MARZO 2019

NUHW PULSE

SODEXO: Fountain Valley Regional Hospital • Los Alamitos Medical Center • Lakewood Medical Center

CONOCE TUS DELEGADOS

Si tienes alguna pregunta acerca de tu contrato o sobre tus derechos como trabajador, te invitamos a que te acerques a los Delegados de nuestra Unión en sus diferentes centros de trabajo.

SODEXO
Fountain Valley Regional Hospital Steward Council

Dinora Benavides
Amy Cornelius
Doris Espinoza
Lilia Manso
Atziry Rodriguez
Maria Roman
Isidro Sanchez

SODEXO
Los Alamitos Medical Center Steward Council

Daniel Aguayo
Rosa Almazan
Mercedes Cornejo
Edith Gutierrez
Elizabeth Mora
Lucia Ventura

SODEXO
Lakewood Medical Center Steward Council

Maria Aguirre
Mayra Gonzalez
Maria Loya
Patty Passmore
Brenda Salvatierra
Alejandra Zamora

ENTRENAMIENTO PARA DELEGADOS DE LA UNIÓN

Más de 28 miembros de NUHW pertenecientes a diferentes hospitales del Sur de California asistieron al entrenamiento básico para delegados de NUHW. Amy Corneiluis de EVS de Fountain Valley asistió a este entrenamiento.

BIENVENIDOS NUEVOS DELEGADOS DE LA UNIÓN

"Soy Maria Aguirre una nueva delegada de la Unión en Sodexo EVS Lakewood. Tengo trabajando en Lakewood más de un año y decidí ser delegada de para darle voz a mis compañeros de trabajo."

REPORTE DE FOUNTAIN VALLEY

Los trabajadores se unieron para peticionar a la gerencia que todas las áreas deben de ser otorgadas por señoría. Con casi el 70% de apoyo en la petición, una pequeña delegación entregó la petición a la gerencia expresando que la señoría es una prioridad para todos los miembros.

Para mas informacion, contacta a tu Organizador de NUHW Luis Vega al (714) 822-9308 o al lvega@nuhw.org.

REPORTE DE LAKEWOOD

Se le ha dado seguimiento al proceso para gestionar el tiempo vacacional de cada empleado; como modelo, se está utilizando el aplicado con los trabajadores de los Alamitos. Este modelo de solicitud es más claro y preciso, permitiendo que las gestiones vacacionales puedan ser planificadas por adelantado y que el hospital organice la cobertura de esos periodos.

Además, con este sistema habrá más opciones para que los trabajadores puedan solicitar sus vacaciones en los siguientes seis meses: Las dos primeras semanas de mayo se destinarán para solicitar las vacaciones de julio a diciembre; y las dos primeras semanas de noviembre para solicitar las vacaciones de enero a junio. A cada empleado se le respetará el derecho de solicitar vacaciones bajo las circunstancias acordadas. Las vacaciones serán otorgadas por antigüedad. Después un calendario de vacaciones será disponible con las fechas ya bloqueadas por otros trabajadores, para que el resto pueda solicitar las propias con base a quién las gestione primero.

Aún quedan preguntas acerca del proceso, y es por eso que todavia se esta discutiendo con la gerencia para asegurarnos que se tenga una respuesta a cada inquietud.

REPORTE DE LOS ALAMITOS

Nos complace informarles que pudimos llegar a un acuerdo con la gerencia a fin de resolver dos quejas que llegaron al "paso 2". Las detallamos a continuación. Adela Cinco recibió una disciplina por el rendimiento en su área. Logramos acordar con la gerencia que dicha disciplina se reduciría a un primer paso. También se acordó que las sanciones deben de ser específicas y con una advertencia verbal previa.

La otra queja se relaciona con la necesidad de que se provea de uniformes a todos los empleados, independientemente del área de trabajo o puesto que desempeñan. La Unión entiende que no todas las áreas necesitan uniformes regulares; algunos requieren uniformes de cirugía, zapatos especiales, etcétera. Por ese motivo propusimos que la compañia proporcione a los trabajadores $50 para que puedan costearse los uniformes requeridos para salvaguardar su integridad.

LA TIENDA DE NUHW

Compra tu equipo en: NUHW.org/store

CURSOS EN LINEA

Cursos de CE gratis en: NUHW.org/CE

NUHW PULSE

Subscribete a las noticias de NUHW en: NUHW.org/pulse

LOS TRABAJADORES DE SALUD EN USC KECK DIJERON SI A LA UNION!

Más de ciento veinte trabajadores del Hospital USC Keck votaron a favor y se unieron a NUHW este mes. De esta manera nuestra unión, NUHW representa ya a más de 1,000 trabajadores de la salud en el Hospital USC Keck y Instituto Norris del cáncer. Estos nuevos miembros de NUHW trabajan en el centro del sueño, medicina clínica interna, y en el centro de llamadas. Ellos votaron a favor de unirse a la lucha para obtener lo que merecen: mayores salarios, más beneficios y mejores condiciones de trabajo para poder brindar a los pacientes una atención de calidad. ¡Bienvenidos hermanos y hermanas a NUHW, estamos formando una gran familia que seguirá luchando para que sus derechos sean respetados!