



NUHW PULSE

NOVATO HEALTHCARE • SAN RAFAEL HEALTHCARE AND WELLNESS

AUGUST 2018

Una nueva ley obliga que los Nursing Homes aumentan el numero de CNAs cuidando pacientes

El 1 de julio de 2018, la ley de California comenzó a requerir que los nursing homes aumenten el personal mínimo de enfermería de 3.2 a 3.5 horas por día por residente. Antes de que la ley no requiriera una cantidad establecida de horas de atención de un CNA, ahora cada paciente en un hogar de ancianos debe recibir 2.4 horas por día de atención directa por parte de un CNA. Necesitamos asegurarnos de que Novato Healthcare Center cumpla con esa ley y aumente el personal para mejor el cuidado de nuestros pacientes.

Desafortunadamente, esta ley también permite que compañías como Novato soliciten una excepción “un waiver”, si pueden demostrar que tienen dificultades para contratar personal y si no tienen un record de violaciones de cuidado de pacientes. Sabemos que Novato Healthcare Center no debe obtener esta excepción porque si tienen un mal record y no hacen lo suficiente para reclutar y retener a los trabajadores. Aun pagan a algunos CNAs solo \$ 15 o \$ 15.50 y ahora están cobrando aun mas por el seguro de salud.

La mejor manera de presionar a la administración para que mejoren el cargo de paciente es llamar al estado cuando estamos cortos de personal.

Si alguien cancela y no lo reemplazan, y usted tiene demasiados pacientes, Si tiene demasiados pacientes, llame al Departamento de Salud Pública y díles cuántos pacientes tienes y explícales que no tienes tiempo de duchar, girar, alimentar o cuidar correctamente a tus pacientes.

**CDPH Licensing & Certification Division
Phone: (707) 576-6775
Toll Free: (866) 784-0703**



TRABAJADORES DE LA NOCHE DE NOVATO EXIGEN MEJORAR EL STAFFING

Dos veces este verano, los trabajadores del turno de la noche se unieron para presionar al Administrador Joseph Colcol para mejorar el cargo de pacientes en la noche. 7 trabajadores participaron en las reuniones y se quejaron de que a menudo tienen demasiados pacientes, especialmente cuando un CNA llama enferma o esta de vacaciones y la gerencia no encuentra a alguien que los cubra. Los trabajadores también han notado que a veces las CNAs del registro están en el cronograma, pero no se presentan para trabajar.

En la segunda reunión, el 5 de julio, el Administrador dijo que estaba teniendo problemas para contratar suficiente personal, por lo que está ofreciendo bonos a los trabajadores que aceptan trabajar horas extras en la noche cuando el decide que es necesario. El Administrador dijo que “está trabajando en algo” para mejorar el personal, pero no dio ningún detalle concreto. Sin embargo, desde la fecha de esta reunión, los trabajadores siguen trabajando sin suficiente personal, a veces con solo dos CNAs en cada estación.

LA ADMINISTRACIÓN FINALMENTE EMPIEZA A IMPLEMENTAR BONOS PROMETIDOS

Novato

De acuerdo con nuestro Nuevo Contrato, la gerencia debe pagar un Bono de Asistencia Perfecta de \$100 a aquellos trabajadores que tuvieron “asistencia perfecta” el mes de mayo y junio. La gerencia se olvidó de procesar esto a tiempo, pero cuando hicimos el seguimiento, acordaron pagarlo en el cheque del 10 de agosto. 12 personas en tareas domésticas, 11 en dietética y 63 LVN y CNA deben de hacer recibido el bono. Si usted no lo recibió, hable con su representante de la union, Alex. El contrato dice: “La asistencia

perfecta se define como trabajar todos los turnos programados, excepto aquellos por los cuales el empleado recibió un tiempo de vacaciones previamente aprobado. Además, el empleado no puede llegar después del horario programado de su turno o irse antes del final de su turno a menos que el empleador lo envíe a casa debido a problemas de censo o acuidad. Los empleados podrán ingresar / salir 4 veces en cada período de dos meses dentro de los 7 minutos de su hora de

Continued on reverse

AROUND THE UNION

Gran victoria para los trabajadores de Sodexo

Los trabajadores de Sodexo en los centros médicos de Lakewood y Los Alamitos llegaron a un acuerdo tentativo sobre un contrato que aumentará sus salarios hasta un 40% para el año 2020. Muchos trabajadores de Sodexo en Los Alamitos ganan solamente \$11 y pico y con este contrato sus salarios aumentarían a \$14.84 en enero.

Los trabajadores de Napa ganan batalla legal

En una victoria para los trabajadores del Queen of the Valley Medical Center, el hospital debe regresar a la mesa de negociaciones inmediatamente, incluso mientras que continúa tratando de revocar el voto que tomaron los trabajadores en 2016 para sindicalizarse.

En un fallo emitido el 16 de julio, la jueza del U.S. Circuit Court, Mary Schroeder, escribió que el hospital "tomó acciones vengativas y hostiles en contra de los trabajadores que apoyan a la union."

Los miembros de NUHW ganan pensiones

Los trabajadores profesionales de UCSF Benioff Children's Hospital Oakland mostraron una tremenda unidad en la lucha por su primer contrato, un contrato que incluye aumentos buenos y pensiones con beneficios definidos para todos los 250 miembros.

Cuando los trabajadores se organizaron el año pasado, la mitad de ellos no tenían pensiones porque el hospital había suspendido el plan de pensiones para todos los empleados que contrataron después del 2012. Pero nuestros miembros se mantuvieron unidos y decididos, y lucharon hasta que la compañía se comprometió en el contrato a restablecer la pensión.

*For more information,
contact NUHW Organizer
Alex Early
at (617) 816-4260 or
aearly@nuhw.org*

INFORMA EL MARIN IJ: NURSING HOMES DE MARIN DEMANDADOS POR SUPUESTA FALTA DE PERSONAL

El 29 de julio, el diario Marin Independent Journal presentó un artículo de primera página sobre Novato y San Rafael Healthcare Centers. Decía:

Dos nursing homes en Marin, San Rafael y Novato, se encuentran entre los 15 nursing homes en todo el estado que han sido golpeados por demandas colectivas alegando que su dueño sistemáticamente ha mantenido muy poco personal para aumentar sus ganancias ...

Las demandas alegan que el dueño de los centros no informó a los residentes en el proceso de admisión que los centros no contaban con el personal adecuado para satisfacer las necesidades de sus residentes, en violación de la Declaración de derechos del paciente del estado de California

El artículo también habló sobre los resultados de una Auditoría Estatal del gobierno, publicada el 1 de mayo, que analizó "las acusaciones de que Brius Healthcare Services, que controla Rechnitz, estaba inflando los precios para obtener beneficios de los reembolsos de Medi-Cal." Dijo:

El informe de los auditores también encontró que el Departamento de Salud Público están haciendo demasiado para mantener la calidad de la atención en los hogares de ancianos. Según el informe, desde 2006 hasta 2015, el número de deficiencias por mal cuidado de los paciente que recibieron los nursing homes aumentó 31 por ciento, mientras que al mismo tiempo, el número de multas que puso el Departamento de Salud Pública disminuyó en un 34 por ciento.

La auditoría descubrió que Brius Healthcare tenía las deficiencias más graves de calidad de atención de las tres empresas auditadas, más del doble que la tasa de todas las instalaciones de la industria.

Medicare.gov, el sitio web del gobierno para Medicare, clasifica tanto Novato Healthcare Center como San Rafael Healthcare and Wellness Center por debajo del promedio en cada categoría: inspecciones de salud, calidad de atención, personal, seguridad contra incendios y sanciones.

LA ADMINISTRACIÓN FINALMENTE EMPIEZA A IMPLEMENTAR BONOS PROMETIDOS

Continued from front

inicio o finalización programada y aún así tener derecho a la bonificación de asistencia perfecta ".

Los próximos períodos cuando uno puede ser elegible para recibir el bono son :

- 1 de julio al 31 de agosto
- 1 de septiembre al 31 de octubre

San Rafael

En San Rafael, los trabajadores son elegibles para la bonificación de asistencia perfecta por cada 3 meses que tienen "asistencia perfecta": enero a marzo, abril a junio, julio a septiembre, octubre a diciembre.

La gerencia también olvidó implementar este bono hasta ahora, pero dijeron que están trabajando en ello.

Los trabajadores de San Rafael también deberían haber recibido la segunda cuota del primer bono de ratificación en el cheque del 10 de agosto. El Bono depende de cuántos años de servicio tuvo cuando el contrato fue ratificado el 22 de diciembre de 2017.

- Menos de 1 año de servicio: \$ 0
- Entre 1 a 2 años de servicio: \$ 75.00
- Entre 2 a 3 años de servicio: \$ 125.00
- Más de 3 años de servicio: \$ 150.00