

# THE SEQUOIAS — PORTOLA VALLEY BARGAINING UPDATE

## Management will respond July 18 to our proposals for raises and improved benefits



*Housekeeping and dietary workers turned out for bargaining June 6 to demand a fair raise.*

**NEXT BARGAINING SESSION: WEDNESDAY, JULY 18  
3 – 6 p.m., Parlor TBD**

*All members are strongly encouraged to attend bargaining.  
Management needs to see that we are all willing to fight for  
fair raises and improvements in our benefits.*

**We bargained June 6 and 22 over all of our remaining non-economic issues.**

**Management has not yet responded to our proposals  
about wages and benefits.**

We are extremely close to reaching agreements on:

- Improving the job posting process so that workers can apply for promotions and positions in other departments
- Giving all new employees an orientation to the union and their rights
- Training for all new hires and extra pay when you are training a new hire
- a grievance procedure so we are better able to enforce the contract
- Having mandatory bi-monthly meetings with management to discuss issues that affect our work
- Increasing the number of union stewards and increasing facility access for our union representative

# THE SEQUOIAS — PORTOLA VALLEY BARGAINING UPDATE

**La gerencia responderá el 17 de julio a nuestras propuestas para mejorar pago y beneficios**



*Trabajadores de housekeeping y dietary llegaron a nuestra reunión de negociación el 6 de junio para mostrar su apoyo para el aumento justo que estamos pidiendo.*

**SIGUIENTE SESIÓN DE NEGOCIACIÓN: MIÉRCOLES 17 DE JULIO  
3 – 6 p.m., en uno de los Parlors**

*Animamos a todos los miembros a asistir a la negociación. Para mejorar nuestro contrato, necesitamos mostrar a la gerencia que todos estamos dispuestos a luchar por aumentos justos y mejoras en nuestros beneficios.*

**Nuestro comité de negociaciones se reunió otra vez con la administración el 6 de junio y el 22 de junio y discutimos todos los elementos no económicos que queremos mejorar del contrato.**

**Sin embargo, la administración aún no ha respondido a nuestras propuestas sobre salarios y beneficios.**

Estamos muy cerca a un acuerdo sobre estos y otros temas:

- Aumentar el número de “stewards” y asegurar que nuestro representante de la Unión puede hablar con miembros en su tiempo de break en el dining room de los residentes
- Capacitación para todo nuevo empleado y el pago cuando estás entrenando a un nuevo empleado
- Dar a todos los empleados nuevos una orientación sobre la Unión y sus derechos
- Reuniones de un nuevo comité sindicato-gerencia para mejorar las condiciones de trabajo
- Mejorar el procedimiento de quejas para que podamos hacer cumplir mejor el contrato
- Aumentar los días de que hay que postear puestos de trabajo para que los trabajadores puedan aplicar a puestos en otros departamentos