

STOP THE UNJUST LAYOFFS! JOIN OUR INFO PICKET!

**WE GAVE OUR BLOOD, SWEAT AND TEARS TO THIS
COMMUNITY DURING THE NORTH BAY FIRES.
NOW MANAGEMENT IS REPAYING US WITH LAYOFFS!**

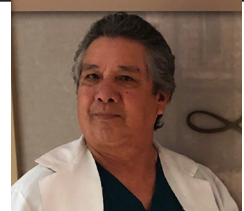


Isn't \$55 million enough profit?! That's how much money Santa Rosa Memorial Hospital reported making last year. But it's not enough for CEO Todd Salnas. He's laying off 55 workers as of July 1, including 35 NUHW members.

Our coworkers on the layoff list include people who lost their homes in the fire and who need their checks to provide for their families. Twenty-eight of them are nursing assistants. If they lose their jobs, patients will have to wait longer to be fed and bathed and nurses will be taken away from their duties.

Adding insult to injury, the hospital has offered to rescind the nursing assistant layoffs, but only if all 150 nursing assistants agree to a schedule change that would result in them taking a 10 percent pay cut and a corresponding 10 percent reduction in patient care hours.

Salnas insists these layoffs are necessary for Memorial to "stay competitive." Imagine what he will do when the hospital isn't making \$55 million a year!



After 16 years as Memorial's only Orthopedic Trauma tech, I am now slated to be laid off one year before my scheduled retirement. It is stunning to think that a regional trauma center might not have anyone fully trained to properly reset broken bones.

St. Joseph is being incredibly greedy and incredibly cruel — to caregivers, and our patients.

*— Art Hernandez
Orthopedic Trauma Tech*

HOW YOU CAN HELP:

- 1. SIGN our petition opposing these layoffs!**
- 2. ATTEND our info picket & rally outside the hospital
3:30 p.m. to 5:30 p.m. on Friday, June 29!**



For more information, please contact NUHW Organizer Larry Ligouri at (707) 484-4105 or lligouri@nuhw.org.

¡ALTO A LOS DESCANSOS INJUSTOS! ¡ACOMPÁÑENOS EN UN PIQUETE INFORMATIVO!

**DIMOS NUESTRA SANGRE, SUDOR Y LÁGRIMAS A ESTA
COMUNIDAD DURANTE LOS INCENDIOS DEL NORTE DE LA BAHÍA.
¡AHORA LA ADMINISTRACIÓN NOS PAGA CON DESCANSOS!**

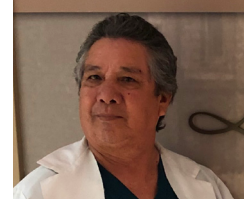


¿Qué no son \$55 millones en ganancias lo suficiente?! Esa es la cantidad que el Hospital Memorial de Santa Rosa hizo el año pasado. Pero para el CEO Todd Salnas no es lo suficiente. Él está descansando a 55 trabajadores comenzando el 1 de julio, incluyendo a 35 miembros del NUHW.

Nuestros compañeros de trabajo en la lista de descanso incluyen personas que perdieron sus hogares en el incendio y que necesitan sus cheques para proveer para sus familias. Veintiocho de ellos son asistentes de enfermería. Si pierden su trabajo los pacientes tendrán que esperar más tiempo para comer y tomar un baño y las enfermeras tendrán que ser ocupadas con otras tareas.

Aún más, el hospital ofreció rescindir los descansos de los asistentes de enfermería, pero solo si todos los 150 asistentes de enfermería acuerdan a un cambio de horario que resultaría en una rebaja de paga de 10 por ciento y el equivalente de un 10 por ciento de reducción en las horas de cuidado al paciente.

Salnas insiste que estos descansos son necesarios para que el Hospital Memorial “se mantenga competitivo.” ¡Imagínense lo que hará cuando el Hospital no esté haciendo \$55 millones al año!”



Después de 16 años de ser el único Técnico de Trauma Ortopédica, ahora me tienen programado para el descanso a un año antes de mi jubilación. Me asombra pensar que un centro regional de trauma quizá no tenga a alguien capacitado para componer huesos rotos.

St. Joseph se está comportando increíblemente envidioso y cruel—hacia los trabajadores del cuidado y nuestros pacientes.

— Art Hernandez
Orthopedic Trauma Tech

COMO PUEDE AYUDAR:

- 1. ¡FIRME nuestra petición contra los descansos!**
- 2. ¡ASISTA nuestro piquete informativo y reunión afuera del Hospital 3:30 p.m. a 5:30 p.m. el viernes 29 de junio!**



Para más información por favor contacte al Organizador del NUHW Larry Ligouri al (707) 484-4105 o al liligouri@nuhw.org