

KNOW YOUR CONTRACT! DEFEND YOUR CONTRACT!

The first step to defending the rights and improvements we won in our is to learn what's in our contract. So here are some important highlights:

Cancellations according to Seniority

When the boss decides to cancel someone on a shift, they must cancel in this order:

- 1) Registry workers
- 2) Anyone working overtime
- 3) The person with the lowest seniority who regularly works that shift.

If you are cancelled, and you have more seniority than others on that shift that is a violation of the contract.

Note: If you come to work and are sent home, you must be paid for at least 4 hours under state law.

Meetings about Short Staffing

Anytime we feel the facility is short-staffed, we can request a group meeting with the Administrator, who must meet with us within 10 days.

Labor Management meetings

Management must meet with us every three months to discuss issues relating to staffing, training, quality of care, etc.

Bulletin Board

We have the exclusive right to a bulletin board in the break room where we can post updates and other information

Perfect attendance bonus

Starting May 1, for every two-month period that an employee arrives on time and doesn't call off, that employee gets a \$100 bonus.

Company Contribution to Health Insurance (Employee only)

Employees with less than 5 years: employee pays 35%, company pays 65%

Employees with 5 or more years: employee pays 25%, company pays 75%

Employees with 10 years or more: employee pays 20%, company pays 80%

Note: This was supposed to start on May 25th paycheck, but management "forgot." We are making sure this is corrected and workers are reimbursed for anything extra they paid for insurance.

Paid Sick leave

Now we can accrue and use up to 48 hours (6 days) per year (before it was only 3 days)

¡CONOZCA SU CONTRATO! ¡DEFIENDE TU CONTRATO!

Para defender los derechos y mejoras que ganamos en nuestro nuevo contrato, primero hay que aprender lo que son. Así que aquí hay algunos elementos importantes:

Cancelaciones según antigüedad

Cuando la compañía decide cancelar a alguien en un turno, debe cancelar según este orden:

- 1) Trabajadores de registro
- 2) Cualquiera que está trabajando overtime
- 3) La persona con menos senioría que trabaja regularmente ese turno

Si te cancelan y tienes más antigüedad que otros en ese turno, eso es una violación.

Nota: si llegas al trabajo tu día normal y te mandan a casa, la ley de CA dice que te tienen que pagar al menos 4 horas

Reuniones sobre la falta de personal

Cuando consideremos que faltan personal, podemos solicitar una reunión con el Administrador y él debe reunirse con nosotros dentro de 10 días.

Reuniones entre la unión y la compañía

Cada 3 meses la gerencia debe reunirse con nosotros para trabajar en cuestiones de falta de personal, capacitación o cualquier problema en el trabajo.

Tablón de anuncios — “Bulletin Board”

Tenemos derecho a nuestro propio tablero de anuncios en la sala de descanso donde podemos publicar actualizaciones y otra información.

Bono por asistencia perfecta

Por cada dos meses que un empleado llega a tiempo y no cancela, le dan un bono de \$ 100. El primer período sería mayo y junio.

Contribución de la compañía al seguro de salud

Menos de 5 años: el empleado paga el 35%, la empresa paga el 65%

5 años o más años: el empleado paga el 25%, la compañía paga el 75%

10 años o más: el empleado paga el 20%, la compañía paga el 80%

Se suponía que esto comenzaría el cheque de pago del 25 de mayo, pero la gerencia lo “olvidó”. Nos aseguramos de que esto se corrija y se reembolsa a los trabajadores por todo que pagaron de más por el seguro.

Días de enfermedad pagada

Ahora podemos acumular y usar hasta 48 horas (6 días) por año (antes fue solo 3 días)