

THE SEQUOIAS — PORTOLA VALLEY BARGAINING UPDATE

MAY 14, 2018

WE'RE MAKING PROGRESS!

We bargained with management on May 4 and 9 and reached a tentative agreement to improve our non-discrimination article.

So far we have also discussed:

- Improving investigation of occupational safety problems
- Training for new hires and pay when you are training a new hire
- Giving all new employees an orientation to the union and their rights
- Joint labor-management committee meetings to improve working conditions
- Increasing the number of union stewards and facility access for union organizers
- Grievance procedure so we are better able to enforce the contract
- Increasing the number of days jobs are posted so that workers can apply to positions in other departments
- Limiting subcontracting so the work of direct employees is not contracted out

NEXT BARGAINING SESSIONS

WEDNESDAY, MAY 23

3–6 p.m. in Parlor 2

We will try to reach agreements on as many of the topics above as possible.

WEDNESDAY, JUNE 6

3–6 p.m. in Parlor 2

We will present our proposals for improved wages and benefits.

All members are welcome and encouraged
to attend bargaining sessions.



NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

*For more information, please contact NUHW Organizer
Alex Early at (617) 816-4260 or aeary@nuhw.org.*

THE SEQUIOIAS — PORTOLA VALLEY

INFORME DE NEGOCIACION

MAY 14, 2018

¡VAMOS AVANZANDO!

Negociamos con la administración el 4 y 9 de mayo y llegamos a un acuerdo tentativo para mejorar nuestro artículo sobre la no-discriminación.

Hasta ahora hemos discutido:

- Mejorando la investigación de problemas de seguridad ocupacional
- Capacitación para nuevos empleados y el pago cuando estás entrenando a un nuevo empleado
- Dar a todos los empleados nuevos una orientación sobre la unión y sus derechos
- Reuniones de un nuevo comite sindicato-gerencia para mejorar las condiciones de trabajo
- Aumentar el número de “stewards” y acceso a instalaciones para nuestro representante de la unión
- Mejorar el procedimiento de quejas para que podamos hacer cumplir mejor el contrato
- Aumentar los días en que hay que postear puestos de trabajo para que los trabajadores puedan aplicar a puestos en otros departamentos
- Limitar la subcontratación para que el trabajo de los empleados directos no sea subcontratado

PRÓXIMAS SESIONES

MIÉRCOLES 23 DE MAYO

De 3 a 6 PM en el Parlor 2

Intentaremos llegar a acuerdos sobre la mayor cantidad posible de estos temas.

MIÉRCOLES 6 DE JUNIO

De 3 a 6 PM en el Parlor 2

Presentaremos nuestras propuestas para mejorar los salarios y beneficios.

Es muy importantes que todos los miembros asistan para mostrar a la compañía que están dispuestos a luchar por un contrato mejor.



NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

For more information, please contact NUHW Organizer
Alex Early at (617) 816-4260 or aearly@nuhw.org.