



Hey Sodexo... **YOU'RE FIRED!**

NUHW members at USC Norris Hospital won a huge victory — they got the hospital's CEO to fire Sodexo!

Norris is canceling its contract with Sodexo and bringing 50 EVS workers in-house as direct employees of the hospital. Many workers will get pay increases of at least \$3 an hour during the first year of the contract.

The hospital also agreed to provide EVS workers with:

- Free family HMO health insurance. Workers no longer have to pay \$300 a month to get health coverage for their families.
- A retirement plan with a 5% employer contribution, plus an additional 5% matching contribution from the hospital.
- A wage scale with a start rate of \$14.84 and top rate of \$21.15.
- Placement of each worker on the wage scale according to their years of service with Sodexo.
- The protection of an NUHW contract.

If USC can do it, then so can Tenet!
It's time for Tenet to either demand that Sodexo pay us fair wages and benefits — or fire Sodexo.

HEY TENET AND SODEXO: IT'S TIME TO DO THE RIGHT THING!

NUHW NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS

For more information, please contact NUHW Organizer Luis Vega at (714) 822-9308 or lvega@nuhw.org.



Los miembros de NUHW en USC Norris Hospital obtuvieron una gran victoria — ¡Ellos consiguieron que el CEO del hospital despidiera a Sodexo!

Norris está cancelando su contrato con Sodexo y trayendo los 50 trabajadores de EVS contratados por el hospital directamente. Muchos trabajadores obtendrán aumentos salariales de al menos \$3 por hora durante el primer año del contrato.

El hospital también acordó proporcionar a los trabajadores del EVS:

- Seguro de salud HMO familiar gratuito. Los trabajadores ya no tienen que pagar \$300 al mes para obtener cobertura de salud para ellos y sus familias.
- Un plan de retiro con el 5% de contribución, más de un 5% adicional correspondiente del hospital.
- Una escala salarial con un inicio de \$14.84 y un máximo de \$21.15.
- Colocación de cada trabajador en el salario escala de acuerdo a sus años de servicio con Sodexo.
- La protección de un contrato con NUHW.

Si USC pudo hacerlo, entonces ustedes también pueden hacer que Tenet haga lo mismo. Es hora de que Tenet exija que Sodexo nos pague salarios justos y beneficios - o despidan a Sodexo.

**HEY TENET Y SODEXO:
¡ES HORA DE HACER LO CORRECTO!**