

# THE SEQUOIAS — PORTOLA VALLEY

## PLATAFORMA DE NEGOCIACIONES

**Estamos unidos en nuestra lucha para conseguir las siguientes mejoras:**

### **AUMENTOS JUSTOS**

Aumentos justos anuales que reflejen la importancia de nuestro trabajo.  
Aumentos adicionales que reconozcan el compromiso de los trabajadores con más de diez años de servicio.

### **BENEFICIOS DE SALUD MÁS ECONÓMICOS**

Beneficios de alta calidad para nosotros y nuestras familias con premiums, deducibles y co-pagos más económicas.

### **LA CONTRATACION DE MÁS PERSONAL**

La gerencia tiene que contratar y retener suficiente empleados para que podamos hacer nuestro trabajo bien y sin lastimarnos, y queremos asegurar que los nuevos empleados sean elegible para posiciones de tiempo completo y de la unión.

### **UNA POLÍTICA FLEXIBLE DE TIEMPO LIBRE**

Mejorar las pólizas de días de enfermedad y de las vacaciones para que los trabajadores pueden aprovechar mejor sus horas acumulados.

### **FORTALECER EL PROCESO DE QUEJAS O “GRIEVANCES”**

Más tiempo para que los trabajadores intenten resolver los problemas antes de presentar una queja.

### **MEJORAR LA SEGURIDAD OCUPACIONAL EN EL TRABAJO**

Mecanismos más fuertes para reportar y responder cuando hay problemas de seguridad ocupacional y para asegurar que menos trabajadores se lastimen en el trabajo.

### **MEJORAR EL PLAN DE JUBILACIÓN**

Aumentar lo que contribuye la gerencia a nuestros planes de jubilación.

### **MÁS CAPACITACIONES EN EL TRABAJO**

Capacitación consistente para empleados nuevos y capacitación regular para todo el personal, para que los trabajadores pueden aprender el conocimiento necesario para mover a posiciones más avanzadas y mejor pagados.

### **LA PROGRAMACIÓN DE HORARIOS CONSISTENTES Y JUSTOS**

Que la voz de los trabajadores de cada departamento se tome en cuenta sobre el uso de la senioría en la asignación de horarios semanales y turnos.

### **LA CREACIÓN DE UN COMITÉ DE TRABAJADORES Y MANAGERS**

Reuniones regulares y obligatorias en donde trabajadores puedan presentar problemas a la administración como la seguridad en el trabajo, la falta de personal, la programación de horarios y el cargo de trabajo.

### **MANTENER TODOS LOS DERECHOS Y LAS PROTECCIONES DE NUESTRO CONTRATO ACTUAL**

