



NUHW NEWS AND VIEWS

California Forensic Medical Group
Santa Rita Jail • Glen Dyer Detention Facility

MARCH 2018

SAN FRANCISCO WORKERS WIN ARBITRATION RULING

NUHW members won a landmark arbitration ruling ordering California Pacific Medical Center to work with staff to prevent understaffing of nursing assistants.

Union members had urged the San Francisco hospital address understaffing, but management refused to act.

Thanks to a clause in their contract won during a 2005 strike, the caregivers had the right to take their concerns to an arbitrator, who ruled in their favor.

The arbitrator asked both sides to agree to a float pool that would provide extra workers and indicated he would implement one himself if no agreement is reached.

SODEXO WORKERS STRIKE FOR BETTER PAY, BENEFITS AND STAFFING

Scores of striking cafeteria workers and housekeepers along with dozens of allies sent a strong message to Fountain Valley Regional Hospital and Sodexo that they will no longer accept poverty wages, unaffordable health insurance, and short staffing.

The Feb. 1 strike comes on the heels of a video produced by NUHW of its members at three Southern California Tenet-owned hospitals — Fountain Valley, Los Alamitos Medical Center, and Lakewood Medical Center — who are paid so little that they collect and recycle cans to pay for basic necessities.

The video has received more than 255,000 views on Facebook.

COLLABORATIVE SCHEDULING BRINGS MORE CERTAINTY TO WORKERS' LIVES

We will push for collaborative scheduling to remain in effect during a march meeting with management.

Our new collaborative scheduling process has made schedules more consistent, with more workers receiving consecutive days off. However management has only committed to continue with collaborative scheduling through the end of March, so we will make the case for continued collaborative staffing during our March 13 Labor-Management meeting. All members are invited to participate to show support for continuing collaborative scheduling.

Member participation was critical in achieving this new scheduling process. Management first agreed to collaborative scheduling at Santa Rita during a meeting last October, during which 13 workers participated in talks and presented a letter signed by 147 colleagues at both facilities.



In January, management at Glen Dyer also agreed to implement it after meeting with five members. Blaire Bairens and Kim Tovar stepped up to represent their co-workers and work with Juby to make schedules for all shifts and the first collaboratively made schedule was rolled out in February.

Endorsement interviews scheduled for March 24

The Alameda County Board of Supervisors have enormous influence on our facilities.

Join us Saturday, March 24 to interview the candidates. We will be interviewing candidates for Alameda County Board of Supervisors Districts 2 and 3, which spans from Newark to Alameda and Assembl District 15, which spans from Richmond to Oakland.

After we interview candidates, we will vote which candidates we think NUHW should endorse in the June Primary election.

We have the opportunity to elect county supervisors and Assembly members who support worker rights, extending healthcare to all, and keeping our healthcare decisions local. This is also our opportunity to make sure that the candidates for the Board of Supervisors understand our concerns about staffing, turnover patient care, and other issues at our facilities. Remember, the Board of Supervisors voted to give CFMG the contract with the county. They can vote to take it away!

The interviews are scheduled for 10 am. at NUHW offices, 5801 Christie Ave., Suite 525, Emeryville.



NOTICIAS Y OPINIONES DEL NUHW

Valle de Petaluma • Hospital Memorial de Santa Rosa • Centro Médico La Reina del Valle • Hospital Memorial de Redwood • Hospital St. Joseph de Eureka

FEBRERO 2018

LAS RNS DEL VALLE DE PETALUMA VOTARON POR FORMAR UN SINDICATO INDEPENDIENTE

En diciembre, nuestras colegas, las Enfermeras Tituladas votaron con un 93 por ciento en favor por formar la Asociación de Personal de Enfermería, un sindicato independiente para las RNs en el Hospital del Valle de Petaluma (PVH). No han tenido un aumento desde junio de 2015 y han visto hasta un 30 por ciento en baja de personal en dos años.

“Estamos entusiasmados de que nuestras hermanas y hermanos RNs tienen una voz otra vez,” dijo Patti Barnett, Técnico II de Radiología. “Nuestras enfermeras tituladas han alzado su voz y has sido consistentes en abogar para la mejora de paga y de las condiciones de trabajo que se necesitan para retener un personal de alta calidad. Esperamos mantenernos al lado de nuestras enfermeras para hacer nuestro hospital un lugar mejor para los pacientes y los trabajadores.”

EL FUTURO NO ESTA CLARO PARA EL HOSPITAL DEL VALLE DE PETALUMA

A pesar de las protestas de los miembros del NUHW, las enfermeras, y hasta los doctores, Providence St. Joseph continua sin invertir lo suficiente en el Hospital del Valle de Petaluma. La compañía también se niega a pagar su parte por un sistema nuevo de records médicos para Paladin; la compañía en lista para finalmente retomar las operaciones del hospital. Como consecuencia, Paladin recientemente cambio su oferta para dirigir el PVH de un acuerdo de arrendamiento a uno de administración. El Distrito de Salud actualmente está revisando la nueva propuesta.

Todavía puede tomarse un año o más antes de que haya una transición de Providence St. Joseph a Paladin. Continuaremos la comunicación con el Distrito de Salud sobre el futuro de nuestro hospital.

LOS TRABAJADORES DE LA REINA DEL VALLE OBTIENEN ORDEN JUDICIAL, PIERDEN ESTANCIA – PERO LA LUCHA CONTINUA

La administración sigue gastando los dólares del paciente en la lucha legal contra sus propios trabajadores

El 30 de noviembre, un juez federal le dio a Larry Coomes, CEO de La Reina, su tercera perdida legal, otorgando un orden legal impulsando a La Reina que inmediatamente reconozca nuestro sindicato y que comience las negociaciones de contrato en buena fe. La administración fue a corte y pidió que la orden quedara, que significa que no entraría en vigor. La corte rechazó la petición casi inmediatamente.

Los trabajadores entonces se sentaron con la administración de La Reina el 7 de diciembre y presentaron decenas de propuestas para un contrato nuevo. Sin embargo, la administración de La Reina simultáneamente continuaba su apelación legal y la Corte de Apelaciones del Circuito Nueve puso un alto a la orden después de nuestra sesión de negociaciones. Coomes regreso inmediatamente a sus viejas costumbres y se negó a negociar otra vez hasta que fue forzado por el sistema legal.

En respuesta, los líderes de La Reina pasaron una petición entre sus compañeros de trabajo sobre los días festivos, instando a la administración a que negociara un contrato justo como lo hicieron con



nosotros en Sonoma y Humboldt. Los trabajadores también le mandaron un correo electrónico a Coomes pidiéndole una reunión para hablar sobre su plataforma de negociaciones. Después de que se negó a una reunión, 11 de los líderes de La Reina entregaron las peticiones con una carta a la oficina de Coomes.

Los trabajadores de La Reina están bien informados sobre las tácticas antisindicalistas de la administración. Estamos preparados para subirmos las mangas y continuar la lucha hasta que ganemos un contrato justo.

La orden de corte demuestra el comportamiento extremo de Larry Coomes, CEO de La Reina

En 2016 el Consejo Nacional de Relaciones Laborales solo solicito 29 órdenes judiciales. De estas, solo cuatro se otorgaron. Esto demuestra el comportamiento extremo que tiene la administración de La Reina. El juez también le ordeno a la administración de La Reina que:

- Deje de hacer cambios unilaterales a los sueldos, beneficios y condiciones de trabajo
- Comience a negociar dentro de cinco días hábiles y que negocie en buena fe sin condiciones
- Proporcione la información solicitada

y relevante

- Permita que los trabajadores tengan representación durante reuniones de investigación
- En cuanto se solicite, anular cualquier y todo cambio unilateral de empleo desde que nuestro sindicato fue originalmente certificado hace un año en La Reina.
- Organizar una reunión obligatoria para el personal y leer la orden en voz alta; iel juez hasta ordeno que a un Agente del Consejo este presente para asegurar que esto suceda!
- Dentro de 15 días hábiles de la orden del 30 de noviembre, proveer evidencia al Consejo de la Corte y Laboral que la administración ha cumplido con la orden.

Usando el COPE para ganar

Los miembros sindicales que han ido a una sesión de negociaciones saben de primera mano que el jefe no aumenta los sueldos ni mejora los beneficios sin una lucha. Es por eso que necesitamos que ser fuertes como sindicato dirigiéndonos a las negociaciones de contrato. Pero también necesitamos aliados políticos quienes estén listos para estar a nuestro lado mientras nos enfrentamos a la administración.

¿Cómo hacemos aliados políticos? Una forma es mediante las donaciones voluntarias de los miembros y la participación en nuestro Comité sobre la Educación Política (COPE). Mediante COPE, revisamos los candidatos, votamos por respaldar los candidatos que comparten nuestros valores, y después organizar los esfuerzos de voluntarios, y apoyar sus campañas económicamente.

En nuestra Conferencia de Liderazgo anual en octubre de 2017, los delegados del NUHW votaron con un 54 por

ciento para respaldar a Gavin Newsom para gobernador, quien ha apoyado fuertemente la causa de pagador único en el área de salud y la mejora de los servicios de salud mental.

En los próximos meses invitaremos a los miembros sindicales que participen en entrevistas a los candidatos y que voten sobre el respaldo del sindicato en varias campañas en los condados de Humboldt, Napa y Sonoma (vea al lado). Entonces trabajaremos para que esos candidatos sean elegidos y para construir nuestra relación con ellos para ayudar a construir nuestra fuerza en la mesa de negociaciones en la próxima ronda de negociaciones de contrato.



Stewards from Santa Rosa Memorial Hospital with gubernatorial candidate Gavin Newsom.

¡RESERVE LA FECHA!

Campañas de 2018 y posibles respaldos del NUHW

Humboldt

Consejo de Supervisores
Distrito 4 & 5

domingo, 11 de marzo

Destacando al Delegado

KARI HELGESON

Tecnóloga de Radiología

St. Joseph Eureka

Kari Helgeson no puede acordarse de cómo fue la vida antes de saber nadar. Ella creció en Loveland, Colorado, un pueblo pequeño 60 millas al norte de Denver. El área está salpicada por lagunas, incluyendo el orgullo del pueblo, la Laguna Loveland, un lugar central para la comunidad donde las familias van de día de campo, los niños se gradúan de usar flotantes y los mayores hacen sus ejercicios diarios.



Cuando Kari era niña creciendo en Loveland, los estudiantes tenían que pasar un curso básico de natación para poder recibir su diploma de la preparatoria. Kari hubiera pasado ese curso en la escuela primaria. Pero fue en la preparatoria Loveland High, situada al norte de la laguna, donde Kari aprendió a ver la natación como un deporte de equipo. Ella y sus compañeros de equipo competían no solo para ganar sus carreras individuales, sino para lograr una meta común, una victoria de equipo. Fue su entrenador en la preparatoria, Kevin Polansky, quien inculcó en ella la importancia de ver por sus compañeros de equipo, defenderlos y de alentarlos.

“Mi entrenador de natación en verdad inculcó en mi la importancia

de alentar el uno al otro,” dijo Kari. Y esos valores me han seguido por toda mi vida. Después de graduarse del Colegio Comunitario Aims en Greeley, Colorado, Kari se convirtió en una tecnóloga de radiología en Phoenix. “Los tecnólogos de radiología son una parte enorme del cuidado al paciente,” dijo Kari. “En verdad disfruto de la parte investigativa, armando el rompecabezas, siendo creativos en como usamos los rayos x. Y mediante esto, nos toca salvar vidas.”

Kari después se mudó a Humboldt y estaba sirviendo a la comunidad en St. Joseph por casi 15 años cuando sus compañeros de trabajo comenzaron a hablar de organizarse con el NUHW. Inicialmente tenía dudas de formar un sindicato. “Yo pensaba que lo único que hacían los sindicatos era ir a la huelga,” ella dijo, “y me preocupaba del cuidado al paciente si eso podría suceder. Pero después me di cuenta que, para mejorar nuestras condiciones de trabajo y el cuidado al paciente, necesitamos que demandar nuestros derechos.”

“La administración nos demostró en verdad quien eran,” ella dijo. Demandaron rebajas sin saber realmente el impacto a los que cuidan de los pacientes. Kari y sus colegas en el cuidado de pacientes cada uno hizo su parte para confrontar a la administración y ganar un buen contrato. “Una voz puede hacer la diferencia,” dice Kari. “Podemos tomar acción, podemos educar a los demás y podemos demostrarle a otra gente que ellos también pueden hacer una diferencia.”

El espíritu comunitario de Kari está en evidencia afuera del hospital también. Por más de una década, Kari ha sido voluntaria en varios festivales musicales, incluyendo el Festival de Música Kate

Wolf en Black Oak Ranch en el condado de Mendocino. No es mucho la música que la hace volver como trabajar con la cuadrilla Armadillo, un grupo de voluntarios que trabaja para asegurar el bienestar de los animales perdidos y abandonados durante el festival. “Son mis compañeros de cuadrilla,” dijo Kari. “Es como una reunión de acampar cada año.”

En los últimos seis años Kari ha participado en otro evento anual, El Gran Campeonato Cinético del Condado, considerado el “triatlón del mundo del arte,” el cual celebrará su 50 aniversario cuando se lleve a cabo en Humboldt Bay sobre el fin de semana del Día de Los Caídos. La carrera de 42 millas en tres días frenéticos, combina el arte, ingeniería y ciclismo en un evento animado donde se ven grandes vehículos de arte impulsados por humanos travesando la tierra y el agua para llegar a la línea de meta.

Kari es orgullosamente una miembro del Equipo FunGuy, que obtuvo un “as” en 2016 y 2017, una designación codiciada que se otorga solo a los equipos que han seguido las reglas de la competencia a la letra. Cada equipo tiene uno o más pilotos que operan el vehículo y un número correspondiente en la cuadrilla para que el vehículo siga funcionando. Kari es orgullosamente un “peón” – uno de cincuenta miembros del equipo que apoyan los esfuerzos desde la banca haciendo cualquier cosa que se requiera, desde echando porras hasta usando cosas hechas en casa para sobornar a los jueces, espectadores y equipos rivales en buena onda. Es un poco como la natación en la preparatoria: “Te unes por la promesa de victoria,” dijo Kari, “pero te quedas por los camaradas.”

MEET OUR TWO NEW STEWARDS AND NEW UNION ORGANIZER!

Cheryl Clark

Registered Nurse, PM Shift
(530)338-4084, justmeclark9@gmail.com

Cheryl was recently nominated by her co-workers to be a steward for the PM shift. Cheryl participated in our Basic Steward Training on February 4th with other stewards from hospitals around the Bay Area.



What do you do at the Jail?

I am a Registered Nurse at Santa Rita Jail on the PM shift. I have worked at SRJ for one year. My main job function is to work in the different areas of the jail (HU, ITR, OPHU) as an RN assessing and treating inmates for any medical needs.

Why did you get involved with NUHW and why did you become a steward?

I first became involved with the union as a contact person on the PM shift for collaborative scheduling. I became a steward because I believe in the importance of having someone speak on workers behalf.

What is your hope for other workers at SRJ?

I hope that other workers become involved with the union and understand that with a united front we can make some positive changes for the work environment.

What do you do for fun?

I am very close to my family and stay busy with my eleven nieces and nephews.

Guadalupe Garcia

Registered Nurse, AM Shift
(510) 409-9872
rn.guadalupe.garcia@gmail.com

What do you do at the jail?

I have worked at Santa Rita Jail as a Registered Nurse for the past two years. My main job function is to...

Why did you get involved with NUHW and why did you become a steward?



The struggle with administration's insensitivity to schedules and family, saying one thing then doing another, has made me want to be an advocate for myself and others.

Before becoming a steward, I was not aware of all my rights or how the company was violating these rights. Now I am an advocate and union representative ensuring the company is observing the collective bargaining agreement.



Tara Draper
NUHW Organizer
(209) 277-0509,
tdraper@nuhw.org

Tara has been working with NUHW since October and started working with Santa Rita and Glenn Dyer stewards in January.

She hopes to learn from the stewards and members at both facilities and bring all of her energy and fighting spirit to the struggle to improve

working conditions at CFMG.

Tara also represents members at Cottonwood Post Acute Rehab, Woodland Nursing and Rehab, University Post- Acute Rehab and Elk Grove Union School District.

Our former union organizer, Alex Early, is continuing to work with Tara and the stewards, but has had to switch her focus to bargaining campaigns at some of our other union hospitals and nursing homes in San Leandro, Portola Valley and Marin County.