

# NOVATO HEALTHCARE CENTER CITED FOR UNDERSTAFFING

## Hearing scheduled to address staffing and patient care concerns

Good news! The California Department of Public Health has substantiated worker complaints about understaffing at our nursing home. Department investigators also cited the home for failing to post its daily census, scheduled nursing staffing figures, and actual nursing staffing figures, as required by law.

Now management must submit a “Plan of Correction” showing how they will follow state regulations. This sends a strong message to management that it’s time to increase pay and benefits in order to keep good caregivers at our facility.



Workers at San Rafael Healthcare and Wellness Center received their first raise and signing bonus this month after voting to ratify their contract in December.

San Rafael workers stayed strong and united through nearly five years of bargaining with Brius Healthcare, holding many actions — leafleting, several info pickets, and three strikes, as well as a visit to the CEO’s home in Los Angeles.

## WHAT’S NEXT?

### ➤ PUBLIC HEARING

Sunday, March 4 • 2:30 p.m.  
Margaret Todd Senior Center

A workers’ rights organization that includes politicians, academics and community leaders is holding a public hearing about conditions inside our nursing home. After listening to caregivers, our residents, and their families, this organization will issue a report describing what management must do to improve working conditions and patient care.

### ➤ PUSHING MANAGEMENT TO FINISH BARGAINING OUR CONTRACT

We are still waiting on the federal Labor Board to rule on charges we filed against management last month. In the meantime, we are requesting another round of face-to-face bargaining. Our goal is to get a better offer than the 3-year, 7 percent raise management proposed back in June. Any new offer will be put to a vote, so all workers can decide if they want to accept it or fight for more.

# NOVATO HEALTHCARE CITADO POR EL ESTADO POR FALTA DE PERSONAL

## Audiencia pública sobre condiciones de trabajo y condiciones de trabajo

¡Buenas noticias! El departamento de California de Salud Pública hizo una investigación sobre quejas de la falta de personal y encontraron suficiente evidencia para citar a la compañía. Los investigadores del Estado también citaron el hospital por no publicar su censo diario, el número de personal programados para trabajar cada turno, y el número de quien realmente trabaja cada turno, según lo exige la ley.

Ahora la gerencia debe hacer un “Plan de Corrección” que muestra cómo seguirán las reglas del estado. Esto envía un mensaje fuerte a la compañía de que es hora de mejorar nuestro pago y beneficios a fin de mantener a los buenos cuidadores en Nuestra facilidad.



Trabajadores en San Rafael Healthcare and Wellness Center recibieron su primer aumento y bono de ratificación en enero después de votar para ratificar su contrato en diciembre.

Los trabajadores de San Rafael se mantuvieron fuertes y unidos a través de casi cinco años de negociación con Brius, haciendo muchas acciones para presionar a la compañía — manifestaciones informativos en frente del hospital, tres huelgas, y también una visita a la casa del CEO de Brius en Los Angeles.

## ¿QUE SON NUESTROS PRÓXIMOS PASOS?

➤ **AUDIENCIA PÚBLICA**  
el domingo 4 de marzo • 2:30 a 4:30pm  
Margaret Todd Senior Center

Una alianza de derechos de los trabajadores que incluye políticos, académicos y líderes comunitarios realizará una audiencia pública sobre las condiciones dentro de nuestro hogar de ancianos. Después de escuchar a nosotros los trabajadores, a nuestros residentes y a sus familias, esta organización emitirá un informe que describirá lo que la administración debe hacer para mejorar las condiciones laborales y la atención al paciente.

➤ **EXIGIENDO QUE TERMINEMOS LAS NEGOCIACIONES DE CONTRATO**

Todavía estamos esperando que la Junta Laboral resuelva los cargos que presentamos en contra de la administración en enero. Mientras tanto, estamos solicitando otra ronda de negociación en persona con el abogado de la compañía. Nuestro objetivo es obtener una mejor oferta que la propuesta que nos dieron en junio de un aumento de 7 por ciento a través de 3 años. Después pondremos la oferta a votación, para que todos los trabajadores pueden decidir si desean aceptarla o luchar por más.