

SODEXO — NORRIS CANCER HOSPITAL BARGAINING UPDATE

MAY 26, 2017

Sodexo put forth an insulting array of deep cuts and takeaways in our May 22 bargaining session.

SODEXO WANTS TO:

- Make NO IMPROVEMENTS to our 401k match.
- Slash our sick time accrual by nearly 50 percent — from 80 hours a year to less than 50 hours.
- Eliminate the holiday differential so that we get no pay when we're off on a holiday, and 1.5x pay rather than 2.5x pay when we do work the holiday — a 33 percent cut.
- Eliminate our Kaiser healthcare benefits and force us to pay 4 times more or rely on taxpayer-funded government services.
- Force us to pay 100 percent of the costs of anti-slip shoes.
- Give us just a 1.5% increase in 2017.
- Give us just a 2.0% increase in 2018.
- Give us ZERO retro pay for 2016.
- Pay us \$5 an hour LESS than they pay other Keck workers to do the same work on the same campus.
- Cut our report pay from the legally required four hours to just one hour.

SODEXO'S MESSAGE IS CLEAR:

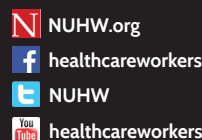
They don't care about or safety, working conditions, or quality of life.

They want to continue to deny us a living wage.

Our bargaining team voted to hold an informational picket to protest Sodexo's takeaways and demand that we be treated with respect and dignity.

Details to come.

For more information, please contact NUHW Organizer Michael Torres at (213) 254-8701 or mtorres@nuhw.org.



SODEXO — NORRIS CANCER HOSPITAL REPORTE DE NEGOCIACIONES

26 DE MAYO, 2017

Sodexo propuso una serie de recortes y reducciones en nuestra sesión de negociaciones del 22 de mayo.

SODEXO QUIERE:

- Mantener el mismo 401k, sin mejorar la cantidad.
- Recortar nuestro tiempo pagado de enfermedad por casi el 50%-de 80 horas al año a menos de 50 horas.
- Eliminar el diferencial de pago de día festivo para que no recibamos pago cuando no trabajamos y en lugar de 2.5x de pago cuando trabajamos el día festivo –una reducción del 33%.
- Eliminar nuestros beneficios de Kaiser seguro medico y obligarnos a pagar 4 veces mas al mes o depender de seguro medico a través del gobierno.
- Obligarnos a pagar el 100% de los costos de los zapatos de trabajo.
- Pagarnos solamente 1.5% en 2017.
- Pagarnos solamente 2% en 2018.
- Sin pago retro en año 2016.
- Pagar menos de \$5 la hora por el mismo trabajo de limpieza en Keck Usc. Recortar nuestro pago legal por reportarnos a trabajar de cuatro horas a solamente una hora.

EL MENSAJE DE SODEXO ESTÁ CLARO:

No les importa nuestra seguridad, condiciones de trabajo o nuestra calidad de vida. Quieren continuar negándonos un salario para poder sobrevivir.

Nuestro comité de negociaciones voto para llevar a cabo un piqueteo para protestar los recortes y para demandar que seamos tratados con respeto y dignidad. Mas información próximamente.

*Para mas información, comuníquese con un miembro de comité o su organizador de NUHW
Michael Torres al (213) 254-8701 o a mtorres@nuhw.org.*

