



¿QUÉ ES UN SINDICATO?



¿QUÉ ES UN SINDICATO?

Un sindicato es una organización de trabajadores que son empleados por el mismo empleador y que usan su poder colectivo para:

- ❖ Poner una alto al empleador cuando hace lo que los trabajadores no quieren, tal como despedir a los trabajadores sin justificación, discriminar contra los trabajadores, hacer cambios sin consultar a los trabajadores y recortar el personal para aumentar las ganancias.
- ❖ Para hacer que el empleador haga lo que los trabajadores quieren, como pagar sueldos justos, proveer beneficios decentes y contratar suficiente personal para proveer cuidado de calidad.

Los trabajadores individuales, por su propia cuenta, no pueden igualar el poder del empleador porque el empleador tiene la habilidad de despedir a los trabajadores. Sin un sindicato, el empleador puede reducir la paga, eliminar los beneficios, cambiar las condiciones de trabajo o despedir a los trabajadores sin razón.

Por más de doscientos años, los trabajadores han aprendido que pueden igualar la fuerza de su empleador si se mantienen juntos como grupo.

Un malentendido común que a menudo es fomentado y reforzado por los empleadores-- es que un sindicato es una entidad externa, una tercera parte que interviene entre la administración y los trabajadores. Eso simplemente no es cierto.

Usted y sus compañeros de trabajo son el sindicato. Juntos definen sus metas, eligen sus representantes y negocian con el empleador. El sindicato consiste de los trabajadores, juntos de pie y hablando con una sola voz.

Así que cuando el empleador ataca al sindicato, el empleador realmente lo está atacando a usted y a sus compañeros de trabajo y su derecho de mantenerse juntos y usar su poder colectivo para hacer que sus voces sean escuchadas.



Por medio de su afiliación y participación en el sindicato, usted está tomando parte en un movimiento que tiene una larga historia. Como miembro sindical, usted beneficia no solo de las ganancias obtenidas por el sindicato en su lugar de trabajo, sino por todos los sindicatos en todos los lugares de trabajo, que se remonta a décadas, incluso siglos.

Muchas de las normas en los lugares de trabajo que ahora no apreciamos fueron iniciadas, luchadas y ganadas por los sindicatos. El día de trabajo de ocho horas, la semana de trabajo de cinco días, paga por días de enfermedad, por ausencia de maternidad y paternidad, los beneficios de jubilación, seguro médico—nada de esto fue ofrecido voluntariamente por los empleadores benévolos ansiosos por mejorar las vidas de sus trabajadores. Estos beneficios fueron demandados y ganados por los trabajadores, los miembros de sindicatos que lucharon, sacrificaron y murieron en la lucha por los derechos de los trabajadores.

El NUHW y sus sindicatos predecesores, el SEIU-UHW local 250, han sido responsables por muchos de los beneficios significativos que los trabajadores de la salud han obtenido desde la fundación del Local 250 en San Francisco en 1934.

Manteniéndose junto con sus compañeros trabajadores, usted está honrando los esfuerzos y sacrificios de las generaciones de trabajadores previas y ayudando a asegurar mejor paga y condiciones de trabajo para las futuras generaciones.

EL SINDICATO MODELO

El Sindicato Nacional de Los Trabajadores de la Salud, liderado por sus miembros, es un movimiento por la democracia, la calidad de cuidado al paciente y por una voz más fuerte en el trabajo que está comprometido a construir un sindicato modelo dedicándose a los siguientes principios.

DEMOCRACIA Los miembros sindicales eligen a los oficiales del sindicato, a la mesa ejecutiva, los delegados y los miembros del equipo de negociaciones quienes son miembros ordinarios; negocian y ratifican su contrato; y votan sobre los cambios a la Constitución y las Ordenanzas del sindicato.

ORGANIZACIÓN EN EL LUGAR DE TRABAJO El sindicato es más fuerte cuando los trabajadores eligen un delegado de cada departamento y cada jornada y tienen reuniones del consejo de delegados regularmente.

CAPACITACIÓN Y DESARROLLO El NUHW regularmente lleva a cabo sesiones de capacitación para que los delegados desarrollen sus habilidades de representación.

ABOGAR POR EL PACIENTE El NUHW está comprometido a su papel de guardián en el lugar de trabajo. Como última línea de defensa para nuestros pacientes, nosotros debemos asegurar que ellos reciban el cuidado que necesitan y merecen.

NUEVA ORGANIZACIÓN El organizar a los no organizados no solo trae nuevas oportunidades para más trabajadores, sino que al aumentar los salarios y beneficios del competidor de su empleador le ayuda a obtener normas económicas más altas de su empleador.

ACCIÓN POLÍTICA El cuidado de salud es financiado y regulado por los gobernantes elegidos. Las corporaciones del cuidado de salud y de seguros están profundamente involucrados en el proceso político, influenciando las decisiones que impactan nuestro sector. Necesitamos que estar involucrados también. Necesitamos que aseguremos que la voz de los trabajadores de la salud sea parte de la discusión.

INVESTIGACIÓN Investigando las normas y prácticas de los empleadores nos equipa con información valiosa para negociar contratos justos y equitativos para los trabajadores.

COMUNICACIÓN Un elemento vital de nuestro trabajo es de difundir la noticia a nuestros miembros, el público y los medios.

¿POR QUÉ HAY CONFLICTO ENTRE LA ADMINISTRACIÓN Y LOS TRABAJADORES?

El conflicto entre la administración y los trabajadores no existe porque los gerentes son intrínsecamente malos y los trabajadores intrínsecamente buenos. Es un problema sistemático: El conflicto existe porque el empleador hace ganancias por exigir el máximo trabajo posible de los trabajadores a cambio de un sueldo por hora.

Cuanto más trabajo se produce a un salario bajo, más ganancias hace el empleador.

Esto es especialmente cierto en un sector que absorbe mucha mano de obra como es el cuidado de salud, donde la mano de obra cuenta por más de cincuenta por ciento del gasto al empleador. Esto le da al empleador gran razón para sacarle más trabajo a menos gente. Aumenta las ganancias del empleador.



En el sector de la salud, no hay mucha diferencia entre una institución con fines de lucro o sin fines de lucro. La mayoría de los empleadores son grandes corporaciones donde el CEO y otros administradores de alto nivel demandan millones de dólares cada año en salarios y beneficios – normalmente más de doscientas veces de lo que un simple trabajador hace al año.

Cuando los trabajadores de la salud no son representados por un sindicato, la administración decide lo que se les pagará a los trabajadores, que beneficios recibirán, cuántos trabajadores recibirán horarios, quien los recibirá y quien será despedido. Pero cuando los trabajadores de la salud se organizan y forman un sindicato, los trabajadores tienen el poder colectivo para demandar que se escuche su voz en estos temas tan importantes. Esta es la razón por la cual los empleadores se oponen a los sindicatos.

EL CONTRATO SINDICAL

El contrato sindical, a veces referido como un convenio colectivo, es el acuerdo legal y vinculante negociado entre el sindicato – usted y sus compañeros de trabajo- y el empleador. Establece las tasas salariales, los beneficios y otros términos y condiciones de empleo.

El contrato representa lo que el sindicato, por medio de su fuerza colectiva, ha obligado a la administración que acuerde. Aunque la administración frecuentemente insinúa que proporcionaría buenos salarios y beneficios sin la presión del sindicato, la experiencia ha demostrado que los empleadores rara vez ofrecen salarios altos, mejores beneficios o mejores condiciones de trabajo más allá de lo mínimo al menos que sean obligados a hacerlo.



El sindicato es la institución que obliga al empleador a que vaya más allá de lo mínimo y el contrato sindical incorpora esos mejoramientos en un documento legalmente ejecutable.

Un contrato sindical es diferente de cualquier otro tipo de contrato, como los que se usan para comprar un coche o una casa. Si esos otros tipos de contratos son violados, usted tiene que ir a corte y convencer a un juez a que los haga cumplir. A cambio, usted y sus compañeros de trabajo son responsables por hacer cumplir el contrato sindical. Los empleadores, en su afán de aumentar las ganancias, a menudo intentan eludir el contrato. Es el trabajo del sindicato de asegurar que no lo hagan. Si usted y sus compañeros de trabajo no hacen cumplir el contrato atentamente, entonces el empleador no tiene ninguna razón para cumplir con él.



LA IMPLEMENTACIÓN DEL CONTRATO

Los miembros del sindicato hacen cumplir el contrato por varios medios: peticiones, reuniones, acción colectiva y a través del procedimiento de quejas. La implementación efectiva del contrato requiere que los miembros del sindicato estén bien informados, unidos en propósito y bien organizados. Para lograr esto, los miembros en cada departamento o unidad de trabajo eligen a alguien que es respetado como un delegado. Los delegados, quienes son elegidos democráticamente en su lugar de trabajo, se reúnen mensualmente para organizar el poder colectivo de los trabajadores.

Por medio de reuniones y acciones determinadas democráticamente por la membresía, los delegados y los miembros ordinarios deben trabajar mano a mano para asegurar que el contrato sea implementado y que el empleador sea responsable ante el contrato. Colectivamente, los miembros evalúan los problemas y deciden como se deberían de abarcar, ya sea por medio del procedimiento de quejas o cualquier otro medio.

La participación de los miembros es vital. Estas son decisiones importantes que requieren la unidad de la membresía. En los lugares de trabajo donde los miembros son activos, el sindicato es fuerte; donde la participación es baja, el sindicato es débil. Es solo cuando los trabajadores participan activamente en la construcción del sindicato que tenemos el poder para obligar al empleador que provee cuidado al paciente de calidad, condiciones de trabajo seguras y buen paga y beneficios.



CUOTAS Y LA REPRESENTACIÓN

Las cuotas de membresía es la única fuente de fondos para el sindicato; son los mismos miembros quienes proporcionan los recursos necesarios para operar su sindicato. Esto no solo asegura que los miembros tengan una voz en el éxito de su sindicato, sino que asegura que el sindicato siga siendo independiente, sin obligaciones a nadie más que a la membresía. Las cuotas pagan por los salarios del personal, las oficinas, provisiones y servicios, los gastos de negociación y organización, tarifas legales y honorarios de afiliación a otras organizaciones laborales.



Los miembros del NUHW establecieron la fórmula para las cuotas por medio de un voto amplio y democrático. La Constitución y las Ordenanzas del NUHW, ratificadas por el voto de la membresía, establecieron la fórmula de cuotas como 1,5 por ciento del salario de base por hora-corrída del miembro. En otras palabras, usted no paga cuotas basadas en horas extras; solo paga cuotas sobre su paga regular por horas regulares. Y cada mes, un dólar de sus cuotas va al Fondo de Huelga, que asegura que si los trabajadores votan por ir a la huelga haya recursos disponibles para que la huelga sea un éxito.

Hay algunos malentendidos sobre las cuotas sindicales. Los empleadores frecuentemente usan al sindicato y las cuotas sindicales para espantar a los trabajadores. A veces les dicen a los nuevos trabajadores que son requeridos afiliarse al sindicato y que serán forzados a darle su dinero que ganaron con mucho esfuerzo a una tercera parte, con poco a cambio.

Usted no es requerido afiliarse al sindicato, pero si es cierto que los empleados en un lugar de trabajo sindicalizado son requeridos pagar cuotas como condición de empleo porque ya sea miembro sindical o no, usted beneficia de los previos y futuros contratos negociados por el sindicato.





ORGANIZANDO

La salud financiera del sindicato nos permite expandir el poder de los trabajadores de la salud por medio de la organización de los lugares de trabajo no sindicalizados. Esto trae más miembros al sindicato, que nos da más influencia en la negociación de contratos con el empleador.

Pero también tiene un efecto más allá. Los salarios y beneficios bajos que se pagan en los lugares de trabajo no sindicalizados aplastan a los salarios de los lugares de trabajo que si están sindicalizados porque los empleadores con lugares de trabajo sindicalizados siempre pueden referirse a los salarios bajos de sus competidores que no están sindicalizados y decir que tienen que recortar los sueldos y beneficios para poder competir. Si más lugares de trabajo se sindicalizan, saca de la formula a los sueldos y beneficios – gastos de mano de obra – cuando los empleadores compitan el uno con el otro. Entonces los empleadores tendrán que competir en base a la calidad del cuidado que proveen en vez de qué tan barato lo pueden ofrecer.

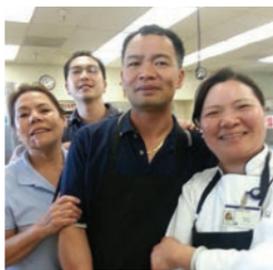
Tomando un enfoque amplio del sector, podemos mejorar los sueldos, beneficios y las condiciones de trabajo para todos los trabajadores de la salud. Casi todos los componentes del sector de la salud – desde las compañías de seguro y los sistemas del cuidado de salud hasta los doctores, proveedores médicos y compañías de drogas – están organizados para promover sus intereses. Los trabajadores de la salud deberían de estar organizados también.

IGUALDAD DE DERECHOS

El poder del sindicato viene de la unidad de todos los trabajadores contratados por el empleador. El sindicato debe de ser verdaderamente democrático con espacio para todos, incluyendo para aquellos con ideas diferentes. El sindicato debería ser el lugar más seguro en nuestra sociedad para estar en desacuerdo, un lugar donde todos los trabajadores y todas las ideas son bienvenidas.

Nosotros no elegimos quien pertenece a nuestro sindicato; los empleadores eligen quien pertenece al sindicato por quien deciden contratar. Colectivamente, tenemos que trabajar con todos los que los empleadores contratan, incluyendo a nuevos trabajadores y empleados en periodo de prueba, para crear la unidad y fuerza que necesitamos para obtener las metas que todos apoyamos.

Los trabajadores hacen la mayoría de la población, pero los empleadores y sus administradores y gerentes, quienes solo hacen una parte pequeña de la población, ejercen una influencia tremenda sobre el resto de nosotros. Para permanecer poderosos,





y para socavar el enorme poder que los trabajadores tienen cuando están unidos, los empleadores continuamente intentan dividir a los trabajadores – por clasificación de trabajo, educación y capacitación, y hasta por edad, género, raza, etnicidad, orientación sexual, identidad de género y estatus legal. Los empleadores tratan de usar nuestras diferencias para dividirnos y debilitar nuestro sindicato.

El NUHW lucha contra la discriminación de tres maneras. Primera, apoyamos a todos los movimientos que luchan contra el racismo, la intolerancia y el prejuicio en cualquier forma. Segunda, nuestros contratos incluyen fuerte lenguaje que prohíbe que el empleador discrimine en base a raza, credo, orientación sexual, edad, género, identificación de género y actividad sindical. Tercera, tenemos una simple norma: todos los miembros sindicales tienen el derecho absoluto para ser juzgados en base a sus propias acciones y actitud, sin tomar en cuenta su apariencia, de donde vienen, que lenguaje hablan, a quien aman o que religión practican, si alguna. Creemos que herir a uno es herir a todos y que lo que nos une es bueno y lo que nos divide es malo.

ACCIÓN POLÍTICA

La acción política es crítica en el sector de la salud. Cada día, los políticos y reguladores hacen decisiones significativas en la alcaldía, en Sacramento y en Washington D.C. que afecta al sector de la salud, los proveedores de salud y nuestros pacientes. Las corporaciones de salud, los proveedores de seguros, las compañías de drogas, los doctores y otros grupos de interés están profundamente involucrados en el proceso político; tenemos que estar involucrados también. Tenemos que asegurar que la voz de los trabajadores de la salud sea parte de la discusión. Nuestra participación es especialmente vital en luz de los resultados de las elecciones federales de 2016; no solo está la salud en la mira, sino los derechos de los trabajadores e inmigrantes.

La cantidad de dinero público dedicado al cuidado de la salud principalmente por medio de Medicare y Medicaid, pero también al nivel del gobierno local, es el resultado de las decisiones políticas. Luchamos con los empleados por nuestra parte del presupuesto y luchamos con los políticos por nuestra parte del presupuesto de la ciudad, del municipio, del estado y federal. La participación política es crucial. Animamos a nuestros miembros para que voten, pero una voz política real para los trabajadores y nuestros pacientes requiere mucho más que eso. Los trabajadores de la salud deben trabajar activamente para responsabilizar a los funcionarios electos.

El cabildeo corporativo ha tenido éxito pasando legislación que prohíbe que los sindicatos usen los ingresos de las cuotas en el proceso político federal. Eso debilita nuestra habilidad para influenciar las decisiones políticas que serían favorables para los trabajadores de la salud y los pacientes. La única manera que podemos recaudar dinero para tener una voz en estas decisiones importantes es de pedirle a nuestros miembros que hagan donaciones voluntarias al Comité de Fondos para la Educación Política (COPE) del sindicato. No tenemos ninguna otra fuente de dinero para abogar por legislación federal o a los líderes electos que protegerán a los pacientes y los trabajadores de la salud.

MEDICARE PARA TODOS Y LA PARIDAD DE LA SALUD MENTAL

La salud es un derecho humano. Nosotros creemos que la mejor forma de asegurar una cobertura de calidad para todos es con un sistema de salud de pagador único, y la mejor manera de lograrlo es mejorando y expandiendo el Medicare para que cubra a todos.

Expandiendo el programa de salud más exitoso y eficiente de la nación para cubrir a todos, por fin podríamos solucionar la crisis de salud del país. Bajo la expansión de un plan de Medicare, todos serían incluidos, sin importar la edad, condiciones médicas preexistentes o la habilidad para pagar. Los gastos serían controlados eliminando el despilfarro y el papeleo del sector de seguros y las burocracias costosas e innecesarias. Entonces podríamos cambiar nuestro enfoque hacia la atención de cuidado primario preventivo, esforzándonos a mantener a la gente saludable en vez de esperando



hasta que se enfermen. Los proveedores de cuidado y los pacientes, no las compañías de seguros conducidas por las ganancias, estarían en control de las decisiones de salud.

El porvenir de Medicare Para Todos no será brillante en el ambiente político actual; hasta los beneficios obtenidos bajo la Ley de Salud Asequible están en peligro bajo el nuevo gobierno federal. Pero, los ataques a la Ley de Salud Asequible en realidad han ayudado nuestra causa en California animando a los defensores de la reforma de salud para impulsar un sistema de salud de pagador único.

El NUHW también ha tomado un papel de liderazgo en la igualdad en el área de la salud mental, responsabilizando a los proveedores de la salud para que el cuidado mental que ofrecen este a la par con el cuidado primario. Forzamos a Kaiser Permanente a comenzar a abordar el problema y estamos expandiendo nuestros esfuerzos a otros sistemas de salud y proveedores.



LA UNIÓN HACE LA FUERZA

La fuerza del NUHW viene de lo que le metemos. Los empleadores continúan pidiendo más de los trabajadores de la salud. Para tener éxito ganando condiciones favorables para nosotros y nuestros pacientes, los trabajadores de la salud tienen que ser fuertes y estar unidos.

Manteniéndonos juntos significa apoyando a nuestros compañeros de trabajo en el lugar de trabajo y fuera de ello. En 2017, en respuesta al nuevo balance de poder en Washington, D.C., nuestro sindicato paso una resolución declarando el NUHW un “sindicato santuario” para ayudar a proteger y apoyar a nuestros compañeros de trabajo que son inmigrantes y a sus familias y queridos.

Todos estamos en esto juntos.

Nuestro sindicato funciona por medio de reuniones, comités y la participación de los miembros tomando decisiones que los afectan. Animamos a nuestros miembros a que se involucren. Juntos estamos construyendo el sindicato modelo.

NUHW

NATIONAL UNION OF
HEALTHCARE WORKERS



NUHW.org

Phone: (866) 968-NUHW

Fax: (510) 834-2019

info@NUHW.org



healthcareworkers



NUHW



healthcareworkers