

WE DEMANDED TO BARGAIN. HERE'S WHAT WE WON!

After years of rumors and visits from the health department, the dietary department recently got word that Queen administration was planning to renovate the kitchen. Management said they needed to close the kitchen and cafeteria at the end of February. Aside from that we were given very little information.

Closing the Queen kitchen and cafeteria would affect a large number of employees in our department, so we sent a letter to management and demanded to bargain over the renovation.

We spoke with our co-workers and came up with a list of issues we needed to have resolved before the renovation could begin. Then we met with management several times, asked many questions, exchanged proposals, and finally won a strong agreement that ensures:

- Affected employees will be scheduled for their full hours, in accordance with their benefitted status.
- Temporary assignments will be distributed fairly, by seniority.
- After the renovation, everyone will have the right to return to their previously held positions and assignments. And if management wants to change anyone's hours, they will meet with the union first.
- Current employees will have first bid on any new positions that become available as a result of the renovation.

WE HAVE REAL POWER TO BARGAIN WITH MANAGEMENT.

Now that we are in a union, management has to meet with us and negotiate, explain their plans, and provide us with information we request. They can't keep us in the dark; they must involve us in the decision-making process.

It's up to us to demand a seat at the table so we can advocate for ourselves and our patients — management won't always do the right thing unless pressured to do so. That's why it's so important for all of us to get involved and participate in our upcoming contract negotiations.

The more we put into our union, the more we'll get out



In Solidarity,

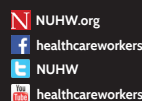
Elected bargaining team members of
the Queen Dietary Department:

Jesse Hernandez

Kathy Rogers

Anacelia Trejo

Analisa Robledo



facebook.com/queenworkersfornuhw

¡EXIGIMOS NEGOCIACIONES! ¡ESTO ES LO QUE CONSEGUIMOS!

Después de varios años de rumores y visitas del departamento de salud, el departamento dietético recientemente aprendió que la administración de Queen planea renovar la cocina. La administración dijo que necesitaban cerrar la cocina y la cafetería a los fines de febrero. Aparte de eso, nos dieron muy poca información.

La clausura de la cocina y cafetería de Queen afectaría a un gran número de empleados en nuestro departamento, así que mandamos una carta a la administración y exigimos negociar los términos de la renovación.

Hablamos con nuestros compañeros de trabajo y propusimos una lista de asuntos que necesitaban resolverse antes de empezar la renovación. Después, nos juntamos con la administración varias veces, les preguntamos muchas cosas, intercambiamos propuestas, y finalmente llegamos a un buen acuerdo que asegura que:

- Empleados impactados mantendrán su horario completo de trabajo, de acuerdo a su estatus beneficiado.
- Tareas temporarias serán distribuidas justamente, de acuerdo a veteranía.
- Después de la renovación, todos tendrán el derecho de regresar a sus puestos y asignaciones previas. Si la administración quiere cambiar las horas de cualquier empleado, primero tendrán que reunirse con el sindicato.
- Empleados actuales tendrán la primera opción en cualquier posición nueva disponible a causa de la renovación.

TENEMOS EL PODER PARA NEGOCIAR CON LA ADMINISTRACIÓN.

Ahora que pertenecemos a un sindicato, la administración tiene que reunirse con nosotros y negociar con nosotros, explicarnos sus planes, y darnos la información que requerimos. No nos pueden dejar sin información; necesitan incluirnos en sus planes y decisiones.

Es nuestra responsabilidad exigir que nos incluyan en sus planes para poder defendernos y defender a nuestros pacientes. La administración no siempre hará lo que es correcto a menos que se lo exijamos. Por eso es importante que todos nos metamos y participemos en nuestra próxima negociación de contratos.

Lo más que pongamos en nuestra union, lo más que recibiremos.



En solidaridad,

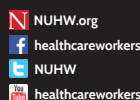
Miembros elegidos al equipo de negociaciones en el Departamento Dietético de Queen:

Jesse Hernandez
Kathy Rogers

Anacelia Trejo
Analisa Robledo



NUHW
NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS

 NUHW.org
healthcareworkers
NUHW
healthcareworkers

[facebook.com/queenworkersfornuhw](https://www.facebook.com/queenworkersfornuhw)