

FOUNTAIN VALLEY REGIONAL HOSPITAL – SODEXO BARGAINING UPDATE

MAY 23, 2017



At our last bargaining session, we agreed on the following:

SENIORITY: This article defines the length of continuous service with the employer or its predecessor.

VISITATION: A union representative can visit the facility to make sure that the contract is well implemented.

JOB POSTING: If there's a new or vacant position, union members may apply; preference will be based in seniority.

DISCIPLINE & DISCHARGE/JUST CAUSE: A fair discipline process, consisting of a first written warning, second written warning, a final warning with suspension, and suspension with the possibility of discharge.

SAFETY: The employer must have the proper equipment to ensure high safety standards

DEFINITIONS

SUCCESSORS

CALL – IN EMERGENCY

BULLETIN BOARDS

TEMPORARY TRANSITIONAL DUTY

REPORTING PAY

Be sure to attend our next bargaining sessions.

We're close to negotiating wages and benefits – we need to show management our unity!

TUESDAY, JUNE 6

10 a.m. – 5 p.m., Courtyard Marriott
5865 Katella Avenue, Cypress

TUESDAY, JUNE 20

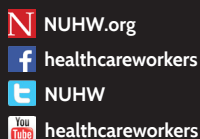
10 a.m. – 5 p.m., Federal Mediation and Conciliation
222 S. Harbor Blvd., Ste. 525, Anaheim

CALL TO ACTION!

THURSDAY, JUNE 1
Wear your sticker

WEDNESDAY, JUNE 21
Rally from 2 to 4 p.m.

Stay tuned for more details!



For more information, contact NUHW Organizer Luis Vega at (714) 822-9308 or lvega@nuhw.org.

FOUNTAIN VALLEY REGIONAL HOSPITAL – SODEXO

ULTIMAS NOTICIAS

23 DE MAYO, 2017



En nuestra pasada sesión de negociaciones, se acordamos lo siguiente:

SEÑORÍA: Este artículo define la duración del servicio continuo con el empleador o su predecesor.

VISITACIÓN: Un representante sindical puede visitar el hospital para asegurarse de que el contrato se está implementado.

PUESTO DE TRABAJO: Si hay una posición nueva o vacante. Los miembros pueden solicitar el cambio para esa posición y será basado en señoría.

DISCIPLINA Y DESCARGA / SOLO CAUSA: Un proceso justo de disciplina que consistente en una primera advertencia

escrita, una segunda advertencia, una advertencia final con suspensión y suspensión con la posibilidad de descarga.

SEGURIDAD: El empleador debe tener el equipo adecuado para garantizar unas normas de seguridad elevadas.

LLAMADA EN CASO DE EMERGENCIA

LUGAR PARA DE ANUNCIOS DE LA UNION

DERECHO TRANSITORIAL TEMPORAL

DEFINICIONES

Asegúrate de que atiendas a nuestra siguiente sesión de negociación.

Estamos cerca de negociar nuestros salarios y beneficios – Necesitamos demostrar a la gerencia que estamos unidos.

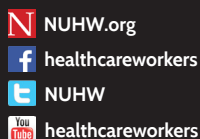
MARTES 6 DE JUNIO
10:00 AM a 5:00 PM
Courtyard Marriot Hotel - 5865 Katella Ave, Cypress

MARTES 20 DE JUNIO
10:00 AM a 5:00 PM
Servicio Federal de Mediación y Conciliación
222 S. Harbor Blvd., Ste. 525, Anaheim

TE NECESITAMOS:

JUEVES 1 DE JUNIO
póngase el sticker

MIÉRCOLES 21 DE JUNIO
de 2 a 4 pm, manifestación en frente del hospital



For more information, contact NUHW Organizer Luis Vega at (714) 822-9308 or lvega@nuhw.org.