

# Fountain Valley Regional Hospital – Sodexo **BARGAINING UPDATE**

MARCH 20, 2017



## **DELEGATIONS TO MANAGEMENT TO PROTEST DELAYS**

After Sodexo management cancelled our February 6 bargaining session at the last minute, we finally met more than a month later on Monday, March 13. We agreed on four items:

Extending the 60-day probationary period by 30 days with agreement from the union and management on a case-by-case basis.

Agreeing to retain the current contract until we negotiate new language, if any contract section is found to be unlawful.

Protecting our bargaining unit work by limiting the number of temporary employees hired and the amount of work supervisors can do.

Treating all employees with the same respect and dignity, without verbal abuse, threats, or harassment.

Management continued to stall and agreed to only one bargaining date even after we presented four.

In response, we organized two delegations on Thursday, March 16,  
**to tell management to stop the delays.**

We first delivered a petition with signatures from 70 percent of workers, stating that we are willing to fight for our patients, our families, and our community. We sent a second delegation to request a meeting with management to resolve issues in the kitchen and food service area.



---

**Support our committee at  
our next bargaining session.**

**All members welcome!**

**Monday, April 10 • 10 a.m. – 5 p.m.**

**Federal Mediation and Conciliation Service  
222 S. Harbor Blvd. Ste 525, Anaheim**

---



*For more information, contact NUHW Organizer  
Luis Vega at (714) 822-9308 or [lvega@nuhw.org](mailto:lvega@nuhw.org).*

# Fountain Valley Regional Hospital – Sodexo

## REPORTE DE LAS NEGOCIACIONES

20 DE MARZO DE 2017



### DELEGACIONES DE PROTESTA A LA ADMINISTRACIÓN POR RETRASOS A NUESTRO CONTRATO

Después de que la administración de Sodexo cancelo nuestra sesión de negociación del 6 de febrero en el último minuto. Nos reunimos finalmente después de un mes después el lunes 13 de marzo y acordamos los siguientes artículos:

60 días de prueba para los nuevos miembros y 30 días más solo si la unión está de acuerdo; solo basado en caso por caso.

Se acordó que el contrato se quede vigente aun cuando haya algún artículo que tenga lenguaje que no sea legal. Ese artículo se puede re-negociar pero todos los demás artículos quedan intactos.

Protege nuestro trabajo de unidad de negociación limitando el número de empleados temporales y también limita el trabajo que pueden hacer los supervisores.

Un trato de respeto y digno, sin abuso verbal, amenazas o acoso para todos los miembros.

La compañía continua deteniendo nuestro contrato ya que solo se acordó en una fecha de negociaciones después de que nosotros ofrecimos 4 fechas más.

En respuesta, organizamos dos delegaciones el jueves 16 de marzo.

**Le dejamos saber a la gerencia que NO estamos contentos por los retrasos.**

Primero entregamos una petición con las firmas del 70% del apoyo de todos los trabajadores que están dispuestos a pelear por un buen contrato justo y digno. Este contrato beneficiara a nuestros pacientes, nuestra comunidad, y lo más importante a nuestras familias. Una segunda delegación fue hecha para solicitar una junta con la administración para resolver problemas en la área de la cocina y cafetería.



**Apoyemos a nuestro Comité de Negociaciones asistiendo a la junta:**

**¡Todos los miembros son bienvenidos!**

**Lunes, 10 de abril • 10 a.m. – 5 p.m.**

**Federal Mediation and Conciliation Service  
222 S. Harbor Blvd. Ste 525, Anaheim**



Para más información, contacte a:  
Luis D. Vega (714) 822-9308 o [lvega@nuhw.org](mailto:lvega@nuhw.org)