

Fountain Valley Regional Hospital BARGAINING UPDATE

JANUARY 26, 2017

Our bargaining team and Tenet management met on Tuesday, January 24.

Despite some progress, management still has not shown us that they prioritize patient care.

After spending the day reviewing draft proposals and weighing various options, we're close to finalizing our proposal on wages and benefits. We requested information from management and are still waiting for them to respond with materials on the health plan that they're offering the RNs – **the same plan that they promised us years ago**. One of our bargaining team members said, "Tenet broke that promise, and now we need to hold them to it."

WHAT'S STILL ON THE TABLE – PATIENT CARE: Tenet has jeopardized patient care by taking advantage of students who are not licensed, skilled, or paid to do our work. We proposed that management stop replacing us with student trainees. In radiology and ultrasound departments, students have been providing direct care to patients even though this violates their school policies. Management has even sent some of us home early or not scheduled us at all so that students can perform our work.

WHAT'S BEEN SETTLED: We reached agreements on protecting members against discrimination and harassment, establishing fair grievance and discipline processes, and launching committees to address patient care and health and safety.



Our bargaining team discusses a response to management's proposals.



Julio Perez, Executive Director of the OC Central Labor Council, supports our contract fight.



Radiology techs review our wage proposal.

Join us at the next bargaining sessions on February 7 and 8. All members welcome!

Both sessions are from 9 a.m. – 5 p.m.

Federal Mediation and Conciliation Service • 222 S. Harbor Blvd. Suite 525, Anaheim



For more information, please contact NUHW Organizers
Roberto Diaz at (310) 756-3691 or rdiaz@nuhw.org
or Alex Flores at (209) 262-7778 or aflores@nuhw.org.

Fountain Valley Regional Hospital

ACTUALIZACIÓN SOBRE LAS NEGOCIACIONES

26 de enero de 2017

Nuestro equipo de negociaciones y la administración de Tenet se reunieron el martes 24 de enero.

A pesar del progreso, la administración no nos ha mostrado que priorizan el cuidado al paciente.

Después de tomar el día revisando propuestas preliminares y considerando varias opciones, estamos cerca de finalizar nuestra propuesta sobre los sueldos y beneficios. Solicitamos información de la administración y todavía estamos esperando que respondan con los materiales sobre el plan de salud que le están ofreciendo a las enfermeras (RNs)—el mismo plan que nos prometieron hace años. Uno de nuestros miembros del equipo de negociaciones dijo, “Tenet rompió esa promesa y ahora tiene que rendirnos cuentas.”

LO QUE TODAVÍA ESTA SOBRE LA MESA – EL CUIDADO AL PACIENTE: Tenet ha puesto en peligro el cuidado al paciente aprovechándose de los estudiantes que no están licenciados, capacitados o son pagados por hacer nuestro trabajo. Nosotros proponemos que la administración deje de reemplazarnos con aprendices estudiantiles. En los departamentos de radiología y ultrasonido, los estudiantes han estado proveyendo cuidado directo a los pacientes aunque esto viola las normas de sus escuelas. La administración hasta nos ha mandado a casa temprano o no nos ha programado para trabajar para que así los estudiantes realicen nuestro trabajo.

LO QUE SE HA FINALIZADO: Llegamos a algunos acuerdos sobre la protección de los miembros contra la discriminación y el acoso, estableciendo un proceso de quejas y disciplina justo, y lanzando comités para abordar los temas de cuidado al paciente y de la salud y seguridad.



Nuestro equipo de negociaciones discute una respuesta a las propuestas de la administración.



Julio Pérez, Director Ejecutivo del Consejo Laboral Central OC, apoya nuestra lucha por un contrato.



Técnicos de radiología revisan nuestra propuesta sobre sueldos.

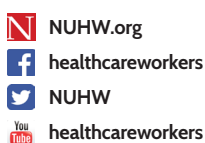
Acompáñenos en la próxima sesión de negociaciones el 7 y 8 de febrero.

¡Todos los miembros son bienvenidos! Ambas sesiones son de las 9 a.m. a las 5 p.m.

Servicio Federal de Mediación y Conciliación • 222 S. Harbor Blvd. Suite 525, Anaheim



NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS



Para más información por favor contacte a los Organizadores del NUHW Roberto Diaz al (310) 756-3691 o al rdiaz@nuhw.org O al Alex Flores al (209) 262-7778 o al aflores@nuhw.org.