

# Brius Healthcare – Novato Healthcare Center BARGAINING UPDATE

MARCH 3, 2017

## MANAGEMENT DRAGS OUT BARGAINING – AGAIN

We would be able to finish our entire contract sooner if management would stop their delay tactics and agree to bargain more frequently and respond to our proposals more quickly.

Our bargaining committee met with management on March 2.

Management presented a few proposals; we presented fourteen. We reached agreement on four topics, but we still have a long way to go.

**UNION SECURITY:** This section makes sure we get all the information we need and that the employer agrees to a simple method to deduct dues.

**EDUCATIONAL PROGRAMS:** We agreed that Novato will continue to schedule in-service and pay workers for time spent doing in-service.

**SAFETY:** The employer agrees to promptly and thoroughly investigates our written concerns about safety.

**LAYOFFS:** Management has to give us two weeks' notice of any layoffs and let people go by seniority. Workers who get laid off have the right to return before outside people are hired.

### WHERE ARE OUR RAISES?

Management says that the union is preventing them from giving us raises.

**THIS IS NOT TRUE.**

Management is required to bargain with us over changes to our working conditions, but there's no reason why they can't give us raises.

Management can and should give us evaluation raises. The union is not standing in their way.

### UPCOMING BARGAINING SESSIONS

March 22 • April 13 • April 27

Locations to be determined • All members welcome!

*For more information, please contact NUHW Organizer  
Vanessa Coe at (510) 463-1348 or [vcoe@nuhw.org](mailto:vcoe@nuhw.org).*

**NUHW**

NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS

 NUHW.org

 healthcareworkers

 NUHW

 healthcareworkers

# Brius Healthcare – Novato Healthcare Center ACTUALIZACIÓN DE NEGOCIACIONES

3 DE MARZO, 2017

## LA ADMINISTRACIÓN RETRASA LAS NEGOCIACIONES – OTRA VEZ

Nuestro contrato entero se podría finalizar en cuanto antes si la administración dejara sus tácticas dilatorias y acordara a negociar más seguido y respondiera a nuestras propuestas más rápidamente.

Nuestro comité de negociaciones se reunió con la administración el 2 de marzo.

La administración presentó unas propuestas; nosotros presentamos catorce. Llegamos a un acuerdo sobre cuatro asuntos, pero todavía tenemos mucho que negociar.

### **SEGURIDAD DE SINDICATO:**

Esta sección nos asegura que obtendremos toda la información que necesitamos y que el empleador acepta un método simple de deducir cuotas.

### **PROGRAMAS**

**EDUCACIONALES:** Acordamos que Novato seguirá planeando cursos de capacitación y pagará a los trabajadores por tiempo pasado en los cursos.

**SEGURIDAD:** El empleador se compromete a investigar completamente y enseguida nuestras preocupaciones redactadas sobre nuestra seguridad.

**DESPIDOS:** La administración necesita avisarnos dos semanas antes de cualquier despido y debe de despedir a la gente debido a su antigüedad. Trabajadores despedidos tienen el derecho a regresar a sus posiciones antes que otros sean contratados.

## ¿DONDE ESTÁN NUESTROS AUMENTOS DE SUELDO?

La administración dice que el sindicato no les deja aumentarnos el sueldo.

### **ESTO NO ES VERDAD.**

La administración está obligada a negociar sobre cambios a nuestras condiciones de trabajo, pero no hay razón por que no nos pueda aumentar el sueldo.

La administración puede y debe darnos aumentos según evaluación. El sindicato no les impide esto.

## PRÓXIMAS SESIONES DE NEGOCIACIÓN

22 de marzo • 13 de abril • 27 de abril

Locaciones serán anunciadas ¡Todos son bienvenidos!

*Para más información, por favor contacte a la organizadora de NUHW  
Vanessa Coe a (510) 463-1348 o [vcoe@nuhw.org](mailto:vcoe@nuhw.org).*

**NUHW**

NATIONAL UNION OF HEALTHCARE WORKERS

 NUHW.org

 healthcareworkers

 NUHW

 healthcareworkers