

# EL MANEJAMIENTO DE ST. JOSEPH DICE:

# **NO** cuidado de calidad salarios Justos beneficios Justos

El Jueves 12 y Viernes 13, nuestro comité negociador de NUHW se reunió con el manejo de St. Joseph con el propósito de llegar a un acuerdo con el contrato cubriendo a los proveedores de salud de Santa Rosa Memorial y Petaluma Valley Hospital. A pesar de los esfuerzos, y el llamado sobresaliente a votación de huelga por los trabajadores de los hospitales, la respuesta del empleador fue de no valorar la calidad de cuidado y menos a quien proveer cuidado de salud a la comunidad.

Mientras St. Joseph continúa insistiendo en quitar beneficios costosos (intentado sobornar al ofrecer un bono monetario único que no llega ni cerca a lo que estamos por perder, se reusan reconocer el hecho de nuestra propuesta y que los proveedores de salud de Sutter y Kaiser reciben beneficio de compensación superiores a los nuestros. Y como resultado, no es solo más difícil atraer a nuevos empleados a nuestro hospital, pero estamos perdiendo proveedores profesionales que han estado por mucho tiempo, esto también incluye supervisores. Finalmente rechazaron nuestra propuesta que asegura un proceso efectivo para lidiar con el cuidado de los pacientes y sus preocupaciones.

Anadiendo insulto al humillado, el manejo abandonó las negociaciones el viernes – sin notificar a la unión – esto para llamar a una reunión de personal y esforzarse en VENDER su oferta de contrato. En esa reunión, el personal hizo fuerte y claro en el hecho que el empleador mostró su “mejor, última y final oferta” que es inaceptable ya que nos retrasaría aún más de Sutter y Kaiser haciendo más difícil reclutar y retener proveedores de salud con experiencia. Durante la misma junta y por sorpresa, el Director General, Todd Salnas dijo que está comprometido en considerar igualar los estándares del cual disfrutaban la competencia de Sutter. Pondremos a prueba ese compromiso en los próximos días.

Si no llegamos a un acuerdo que asegure imparcialidad para todos los proveedores de salud de Santa Rosa Memorial y Petaluma Valley y cuidado de calidad para los pacientes de nuestra comunidad, estamos preparados para hacer HUELGA!!!

## **Salarios Justos y beneficios para los proveedores de salud de St. Joseph**

### **Cuidado de calidad a los pacientes de la comunidad de Sonoma**

*Para más información, contactese con miembros del comité negociador o representantes de NUHW  
Dennis Dugan (541) 979-0395, [ddugan@nuhw.org](mailto:ddugan@nuhw.org), o Luisa Acosta, (707) 890-2525, [lacosta@nuhw.org](mailto:lacosta@nuhw.org).*

