

# ST. JOSEPH NO ESTA DECIENDO LA VERDAD SOBRE SUS PROPUESTAS DE ELIMINACIÓN

## ST. JOSEPH QUIERE:

Eliminar nuestra Reserva de Discapacidad, la cual tiene un valor total de **\$2,8 millones.**

Ellos quieren reducir el PTO, así costándonos aproximadamente **\$750.000** sobre la vida del contrato.

Reducir las contribuciones a la jubilación para los empleados con experiencia, así recortando **\$170.000** sobre tres años.

Cobramos 176% más en primas para quedarnos con nuestro PPO actual.

Recortar sin reemplazar nuestro seguro médico para los jubilados, así costando de \$11.000 a \$21.000 en beneficios para cada jubilado que califica.

Mientras que dicen que "tienen que mantener la salud de la organización" cuando nosotros les pedimos que expliquen estos recortes, ellos dijeron que nuestros beneficios eran "muy ricos".

St. Joseph ha hecho aproximadamente **\$250 millones en ganancias** en el condado de Sonoma desde el 2009. Su margen de ganancias sobre el último año ha sido casi cinco veces más del promedio de los hospitales en el condado de Sonoma, así haciendo a St. Joseph en gran medida, **la compañía de hospital más rentable en el condado de Sonoma.**

Sin embargo, los competidores locales de St. Joseph proveen sueldos más altos y mejores beneficios de seguro médico, incluyendo cobertura completa de las primas del seguro médico familiar.

## ¿ENTONCES QUE SIGNIFICA TODO ESTO?

St. Joseph propone recortes en un valor de **\$5,1 millones** para los empleados beneficiados sobre la vida del contrato (incluyendo quedarse con el PPO).

**Eso es equivalente a aproximadamente \$3.200 por persona por año en eliminaciones.**

Por si eso no era suficiente, St. Joseph se niega a ser responsable por la baja en personal sistémica y consistente.

El Plan de St. Joseph: recortar nuestros beneficios, mantener nuestra paga por debajo de lo que los competidores pagan, negarse a tener personal adecuado, y después se preguntan por qué nuestras marcas de Experiencia del Paciente no son muy buenas.

## ES HORA DE ENFRENTARNOS A ST. JOSEPH

# ¿QUÉ SIGNIFICARIAN LAS ELIMINACIONES DE ST. JOSEPH PARA MÍ?

| Empleado con 0-4 años de experiencia   | Empleado con 14 años de experiencia  | Empleado con 25 años de experiencia:   |
|--|--|--|
| <p><b>PTO</b><br/>La pérdida de dos días por año</p> <p><b>RESERVA DE DISCAPACIDAD</b><br/>Pagar hasta \$350 por año por el seguro de discapacidad en vez de acumular la reserva sin costo al empleado</p> <p><b>SEGURO MÉDICO</b><br/>Ser forzado a usar solo las instalaciones de St. Joseph o pagar un promedio de 1,8% más de su cheque para el seguro médico</p> <p><b>JUBILACIÓN</b><br/>Ningún cambio durante la vida del contrato</p> <p><b>SEGURO MÉDICO PARA LOS JUBILADOS</b><br/>(elegible después de 10 años)<br/>Ningún programa de seguro médico para los jubilados</p> | <p><b>PTO</b><br/>Se mantiene a las 280 horas por año, nunca obtiene los cuatro días extras de PTO que los empleados de 15 años obtienen</p> <p><b>RESERVA DE DISCAPACIDAD</b><br/>Pierde hasta 480 horas de DR y es forzado a pagar un promedio de \$350 al año para reemplazar el seguro</p> <p><b>SEGURO MÉDICO</b><br/>Ser forzado a usar solo las instalaciones de St. Joseph o pagar un promedio de 1,8% más de su cheque para el seguro médico</p> <p><b>JUBILACIÓN</b><br/>Ningún cambio durante la vida del contrato</p> <p><b>SEGURO MÉDICO PARA LOS JUBILADOS</b><br/>(elegible después de 10 años)<br/>Pierde entre \$11.000 y \$21.000 para los empleados calificados; no hay programa de reemplazo</p> | <p><b>PTO</b><br/>Ningún cambio</p> <p><b>RESERVA DE DISCAPACIDAD</b><br/>Pagar hasta \$350 por año por el seguro de discapacidad en vez de acumular la reserva sin costo al empleado</p> <p><b>SEGURO MÉDICO</b><br/>Ser forzado a usar solo las instalaciones de St. Joseph o pagar un promedio de 1,8% más de su cheque para el seguro médico</p> <p><b>JUBILACIÓN</b><br/>Inmediatamente pierde 1% de sus ingresos que contribuyen al plan 401(a) y nunca obtiene el aumento de 30 años de 1% extra</p> <p><b>SEGURO MÉDICO PARA LOS JUBILADOS</b><br/>(elegible después de 10 años)<br/>Pierde entre \$11.000 y \$21.000 para los empleados calificados; no hay programa de reemplazo</p> |

## ¿CUAL ES LA CONCLUSIÓN?

Bajo la propuesta del empleador, hasta 100 de los 650 miembros sindicales en Santa Rosa no verían ningún aumento en el primer año del contrato. Sobre tres años, tantos como 34 de nuestros compañeros de trabajo no recibirían ningún aumento. Al mismo tiempo, los empleados con experiencia podrían perder hasta \$30.000 en recortes a los beneficios y un aumento a las primas del seguro médico.

**ESTO ES INACEPTABLE.**