

LO BÁSICO

¿Por qué ir a la huelga?

A la larga, para estar de pie por nuestros pacientes. Los recortes que St. Joseph hizo de personal y de beneficios a los empleados directamente e indirectamente daña nuestra habilidad para reclutar y retener empleados de calidad y proveer el mejor cuidado posible a los pacientes.

¿Cuándo iríamos a la huelga?

En el NUHW, los miembros deciden si ir a la huelga y cuando. Antes de que nuestro comité de negociaciones haga el llamado a la huelga, tendremos un voto democrático para autorizarles a hacer el llamado. Aun después de un voto, nuestro comité solo hará el llamado para la huelga si es absolutamente necesario. Una petición pública en apoyo a la huelga no es autorización.

¿Por cuanto tiempo estaríamos en huelga?

La primer huelga seria solo por el tiempo autorizado por el voto—normalmente un día.

¿Puede haber un “cierre patronal” si vamos a la huelga?

Es ilegal que un empleador tenga un cierre patronal contra trabajadores involucrados en una huelga de Práctica Laboral Injusta, aunque algunos empleadores lo hacen de cualquier manera.

¿Me pagaran o puedo usar PTO durante una huelga o cierre patronal?

Desafortunadamente no—esto es parte de la razón por la cual la huelga es una herramienta de último recurso.

¿Qué está pasando en los otros hospitales de St. Joseph que son representados por el NUHW?

Los cuatro hospitales (Santa Rosa, Petaluma, Eureka y Redwood) se están preparando al mismo tiempo para la huelga.

¿Por qué es importante que yo participe en la huelga?

Para ponerle un alto a las prácticas laborales injustas de St. Joseph y cambiar su posición

en la mesa de negociaciones necesitamos la participación activa de todos nuestros miembros. Esto significa estar dispuesto a ir a la huelga y unirse con sus compañeros de trabajo en la barrera de piquete. La participación solida demuestra a St. Joseph, a los medios y al público que estamos unidos para lograr nuestras metas. El quedarse en casa o cruzar la barrera de piquete manda el mensaje que St. Joseph puede continuar los recortes de los beneficios y de personal al perjuicio de los pacientes.

NUESTROS DERECHOS

¿Tenemos el derecho de ir a la huelga y de piquetear?

La Primer Enmienda de la Constitución de los Estados Unidos y la ley de California ambas protegen nuestro derecho de piquetear pacíficamente.

¿Puedo ser despedido o disciplinado por ir a la huelga?

No. Los empleados tienen el derecho de participar en actividades concertadas y protegidas bajo la Ley Nacional de Relaciones Laborales. La huelga y los piquetes son actividades protegidas.

¿Puedo ir a la huelga si soy un empleado de por día o si todavía estoy en el periodo de prueba?

Sí. Usted tiene los mismos derechos y protecciones bajo la ley federal que cualquier otro empleado. Soy un interno, un Viajante/Registro/trabajador de Agencia, o en otra posición fuera del NUHW, pero yo no cruzo las barreras de piquetes.

¿Puedo honrar la huelga?

La Ley Federal, sostenida por la Corte Suprema de los Estados Unidos, da a todos los empleados el derecho, como una cuestión de consciencia, a honrar la barrera de piquete. Sin embargo, también debería fijarse en su contrato sindical, si es que esta in un trabajo sindicalizado.

Continued on reverse side

¿Tengo el derecho de distribuir información a los pacientes y al público dentro de la propiedad de St. Joseph?

Sí. La Sección 7 de la Ley Nacional de Relaciones Laborales declara que “Los empleados tendrán el derecho a organizarse ellos mismos para construir, formar parte de, o ayudar a organizaciones laborales, a negociar colectivamente por medio de representantes de su propia elección y de participar en otras actividades concertadas para el propósito de negociaciones colectivas u otra ayuda mutua o protección.” La distribución de información a los pacientes o el público es actividad concertada protegida. Debe asegurarse de no interferir con el cuidado del paciente o de dirigir estas actividades en áreas del cuidado del paciente. St. Joseph sabe que esto es la ley.

LOS PACIENTES Y LA PROGRAMACIÓN

¿Cómo podemos asegurar que nuestros pacientes sean cuidados?

A la larga, ir a la huelga podría ser la mejor manera de cuidar a los pacientes. A corto plazo, es el trabajo de la administración de resolver como cuidar a los pacientes mientras que estamos en huelga. Somos requeridos por ley de darle aviso a St. Joseph con 10 días de antelación de una huelga para que tengan tiempo de organizar el cuidado apropiado de los pacientes.

¿Tengo que personalmente avisar a mi gerente que no vendré al trabajo el día de la huelga?

No. Nuestra entrega del documento legal de notificación de los 10 días informará a St. Joseph que ningún miembro del NUHW se reportara al trabajo. No hay necesidad de llamar.

¿Qué tal si mi gerente me pregunta “para propósito de la programación”, si vendré a trabajar?

No tiene que responder, aunque la mejor respuesta es “No, yo estoy en pie con mis compañeros de trabajo.” Es ilegal que su gerente le pregunte más preguntas sobre sus planes o que intente disuadirlo de participar. Si lo hacen, por favor de notificar a su delegado o representante sindical.

¿Debería de discutir la huelga con mis pacientes?

A su discreción, mientras que no haya ninguna presión sobre el paciente para apoyar la huelga. Puede informar a sus pacientes, pero no debería de abogarles. Puede proveer respuestas objetivas o materiales en respuesta a las preguntas sobre la huelga del paciente, los temas y como los pacientes pueden ayudar, pero sin presión, solicitud o expectativa que ellos participen o apoyen la huelga.

COSAS IMPORTANTES PARA RECORDAR

¡No se sienta culpable sobre ir a la huelga!

Usted está de pie por sus pacientes, su comunidad y sus compañeros de trabajo. La administración de St. Joseph es la parte responsable por ponernos en la posición donde tenemos que proteger a nuestros pacientes, nuestros valores, nuestros beneficios y nuestros compañeros de trabajo. St. Joseph quiere recortar los beneficios y se rehúsan a abordar seriamente la baja crónica de personal. Y nosotros sabemos que hacen ganancias significativas—ídecenas de millones en el norte de California solamente en el último año!